

Het Kenniscentrum Vlaamse Steden zoekt nieuwe directeur

Wie we zijn en wat we doen

Het Kenniscentrum Vlaamse steden is een Interlokale Vereniging opgericht in 2007 onder impuls van de dertien centrumsteden en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw (VVSG). De samenwerking wordt geformaliseerd door een samenwerkingsovereenkomst met een looptijd van vijf jaar. De duur kan telkens verlengd worden met maximaal vijf jaar bij beslissing van de gemeenteraad van de Centrumsteden en van de Raad van Bestuur van de vzw VVSG. Eind 2021 wordt de derde samenwerkingsovereenkomst 2017 – 2021 afgerond.

Samen met de VVSG vormen de Vlaamse Gemeenschapscommissie en het team Stedenbeleid van de Vlaamse overheid de belangrijkste partners.

Het Kenniscentrum wordt aangestuurd door:

- het beheerscomité samengesteld uit de 13 burgemeesters en een vertegenwoordiger van de VVSG;
- het dagelijks bestuur dat bestaat uit de voorzitter van het Kenniscentrum, de voorzitter van het burgemeestersoverleg van de centrumsteden, een delegatie van de algemeen directeurs van de centrumsteden en een vertegenwoordiger van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en de VVSG en 2 experts;
- werkgroepen die de programma's voeden en ondersteunen.

Voor de personeelsbezetting wordt geopteerd voor een kleine en slagvaardige staf die vanaf 2022 zal bestaan uit een directeur, 2 inhoudelijke stafmedewerkers en een halftijdse administratieve kracht.

Wil je meer weten over onze inhoudelijke werking dan vind je zeker je gading op onze website www.kenniscentrumvlaamsesteden.be.

Hoe zal de selectie verlopen

De procedure bestaat uit 2 fasen.

1. We starten met een oproep naar geïnteresseerden. Van hen krijgen we graag enerzijds een goed beeld van hun motieven om zich kandidaat te stellen en anderzijds zicht op het verloop van hun professionele loopbaan en een inzicht in de opgedane ervaring tijdens dat traject.
Er zijn geen vormvereisten of diploma-vereisten.

Uit de lijst van alle geïnteresseerden selecteren we een shortlist op basis van de informatie die geïnteresseerden ons bezorgden en een google search die ons aanvullende informatie levert. Het dagelijks bestuur van het Kenniscentrum zal de shortlist vastleggen.

2. Alleen wie weerhouden wordt voor de shortlist, kan deelnemen aan de selectieprocedure. De selectieprocedure zal bestaan uit een inhoudelijke proef en een uitgebreid gesprek met het dagelijks bestuur van het Kenniscentrum.

Wie ben je?

De directeur van het Kenniscentrum werkt met vertegenwoordigers uit alle geledingen van de stedelijke organisatie en de VGC, met andere bestuursniveaus, met experts allerhande. Zij/hij heeft naar elk van hen andere opdrachten en rollen te vervullen.

Het dagelijks bestuur schetst met die complexiteit in het achterhoofd een beeld van de verwachtingen op het vlak van competenties. Het spreekt voor zich dat niemand alle opgesomde competenties optimaal in huis heeft.

De weerhouden kandidaten voor de shortlist zullen tijdens de selectieprocedure getoetst worden in welke mate ze de onderstaande competenties bezitten. De competenties zullen ook gehanteerd worden om de verschillende kandidaten in deze fase tegen elkaar af te wegen.

- Je hebt inzicht in stedelijkheid en de rol en betekenis van steden in het aanpakken van de grote toekomstverwachten en noodzakelijke transities.
- Ook als je momenteel niet in een stedelijke organisatie werkt, heb je kennis van, inzicht in en ervaring met de werking van stedelijke administraties. Meer algemeen beschik je over kennis van de wijze waarop overheden functioneren en inzicht en over ervaring in het oplossen van praktische vraagstukken die voortvloeien uit de werking van besturen.
- Je bent geen vakspecialist, eerder een generalist die het ‘grote plaatje’ ziet, met een stadax-mentaliteit.
- Je kunt met zeer diverse actoren omgaan: met grote en kleine steden, voortvarende en voorzichtige steden, steden die vooroplopen en die aan een beginpunt staan. Je bent bekwaam om groepsdynamisch te denken en te handelen, en voor alle 13 centrumsteden en VGC als spreekbuis op te treden, zo nodig een grote spreidstand maken.
- Je paart een grote mate van autonomie en integriteit aan wendbaarheid, aanspreekbaarheid en beschikbaarheid. Je spreekt vrijuit. Je zegt tegen iedereen, ongeacht rang of stand, wat er te zeggen valt. Maar je kan ook omgaan met vertrouwelijke informatie, onzekerheid en onzekere uitkomsten.
- Je haalt je tevredenheid uit het werken in de luwte, onder de radar, zonder grote behoefte aan zichtbaarheid.
- Je bent oplossingsgericht met oog voor impact.
- Je bent een speler/trainer, bekwaam om te sturen wanneer nodig.
- Je bent ook grondig en creatief, zowel in als out of the box.
- Je beschikt over een stevig netwerk.
- Je verenigt visie, autoriteit en gezag.
- Je hebt geen uitgesproken politiek profiel.

Indienen kandidatuur

De uiterste datum voor het indienen van je kandidatuur is **15 september** en je kan die via mail bezorgen aan Linda Boudry op volgend emailadres: linda.boudry@kcvb.be.