

Training Brown Eyes Blue Eyes (BEBE), Mechelen

In het kader van een effectief diversiteitsbeleid ging de stad Mechelen voor de invulling van een diversiteitstraining in zee met Seyda Buurman die een instrument genaamd 'Brown Eyes Blue Eyes', ontwikkelde. De naam 'Brown Eyes Blue Eyes' verwijst naar een sociaal experiment dat een Amerikaanse lerares in 1968 deed met een klas. 'Wat gebeurt er als je een klas verdeelt in bruinogige machthebbers en een blauwogige minderheid? Gaan de als 'inferieur' en 'superieur' bestempelde leerlingen zich ook zo voelen en gedragen? Wat zijn de gevolgen als je individuen niet beoordeelt op basis van hun gedrag en inzet, maar op basis van een willekeurig aangeboren of toegewezen kenmerk? Wat voor effect hebben vooroordelen en irrationele privileges?'

Wat?

In 2018 heeft de lokale politie Mechelen-Willebroek een training "Brown Eyes Blue Eyes (BEBE)" georganiseerd. Medewerkers van de stad Mechelen konden hierbij aansluiten. Er werden twee trainingssessies georganiseerd, een intensieve (1,5 dag) voor de niet-leidinggevende medewerkers en een minder intensieve (0,5 dag) voor de leidinggevenden. Keuze van de medewerkers werd bepaald op basis van de volgende criteria:

- Intensief traject: medewerkers die werken binnen een dienst/team waar vanuit de organisatiedoelstelling inclusieve stad een diversiteitstraject of intensieve samenwerking lopende is. Deze medewerkers zijn ambassadeurs voor inclusieve stad. Zij maken idealiter deel uit van een intern netwerk diversiteit.
- Minder intensief traject: medewerkers die een belangrijke rol spelen bij het aansturen van eerstelijnsmedewerkers/-diensten of omwille van hun strategische positie binnen het organogram van de stad Mechelen (voorbeeldfunctie en invloed op cultuur binnen de teams).

De training werd gegeven worden door Seyda Buurman en kadert binnen het intern diversiteitsbeleid van de stad Mechelen. Meer informatie over Seyda Buurman en het traject vind je [hier](#).

Concreet

Leren door te ervaren staat centraal tijdens deze training. Je ervaart zelf hoe uitsluitingsmechanismen werken en je ontdekt hoe je zelf reageert op racisme en discriminatie: "wat zou ik doen mocht het mij overkomen?". Het is een zeer confronterende workshopsetting. Dit zorgt dan ook voor een confronterende bewustwording.

Training BEBE voor niet-leidinggevenden:

- 1 dagdeel oefening BEBE
- 1 dagdeel nabespreking oefening
- Terugkeer moment na 4-6 weken nabespreking en oogst

Training BEBE voor leidinggevenden (2 x georganiseerd):

- 1 dagdeel oefening BEBE en nabespreking

Totaal: 25-tal medewerkers stad Mechelen en 30-tal medewerkers politie Mechelen-Willebroek.

Historiek, ontstaansgeschiedenis

In mei 2016 werd binnen de stadsorganisatie een intern diversiteitstraject opgestart met de afdeling personeel. Binnen dit traject werd gewerkt (en werken we nog steeds trouwens) rond twee centrale krachtlijnen: (1) het ambtenarenkorps en is een correcte weerspiegeling van de diversiteit in onze stad; en (2) het personeelsbeleid kenmerkt zich door een positieve attitude ten aanzien van deze diversiteit. Deze training kadert binnen deze tweede krachtlijn.

Binnen de politie werd eind 2017 een diversiteitsmanager aangesteld om werk te maken van meer diversiteit in het korps. Stad (stafmedewerker diversiteit) en politie (diversiteitsmanager) besloten wat betreft het intern diversiteitsbeleid de handen in elkaar te slaan en samen een vorming aan te bieden.

Contact

Corinne Huybers corinne.huybers@mechelen.be

Yves Bogaerts (lokale politie Mechelen-Willebroek): eerste hoofdcommissaris, korpschef,
yves.bogaerts@politiemechelen.be 0475 974 936