

gent:

Praktijktesten op de arbeidsmarkt

gent:

Wat zijn praktijktesten?

Wat zijn praktijktesten?

- > Geen mystery shopping.
- > 2 profielen die slechts op 1 eigenschap verschillen.
- > Via mail of telefoon: correspondentietesten.
- > Verschil academische en juridisch testen (sectoraal en individueel).

gent:

Waarom praktijktesten op de arbeidsmarkt?

Tegenargumenten

- > Misleiding en kostbare tijd werkgevers:
 - Onderzoek Peter A. Riach en Judith Rich (2004)
 - Maatschappelijke baten > kosten
- > Welke discriminatie? Geen aanwijzingen.
- > Culpabiliserend
- > Schaarste arbeidsmarkt
- > Oorzaken lage tewerkstelling zijn divers.
- > Duur
- > Beter: ondersteunen bedrijven.

Waarom wél praktijktesten op de arbeidsmarkt?

- > Cijfers Unia en Instituut
- > Eerder Onderzoek
- > Structurele ondervertegenwoordiging van bepaalde groepen op de arbeidsmarkt.
- > Je kan het als individu niet bewijzen.
- > Opent debat.
- > 0-meting.
- > *“Racisme, sociale dumping en discriminatie zijn altijd onaanvaardbaar, dus ook op de werkvloer of bij sollicitaties. Dit bestrijden we met alle middelen. Daarom versterken we de praktijktesten in overleg met de sectoren en binnen een wetenschappelijke omkadering.”*



Eerder onderzoek

Onderzoek naar discriminatie bij contractanten Stad Gent

- > Uitgevoerd door Prof. Dr. Stijn Baert, Faculteit Economie en Bedrijfskunde.
- > Van december 2015 t.e.m. maart 2016.
- > Bedrijven (3.751) die opdrachten uitvoerden voor de Stad in 2014 van >1.000 Euro.

Onderzoek naar discriminatie bij contractanten Stad Gent

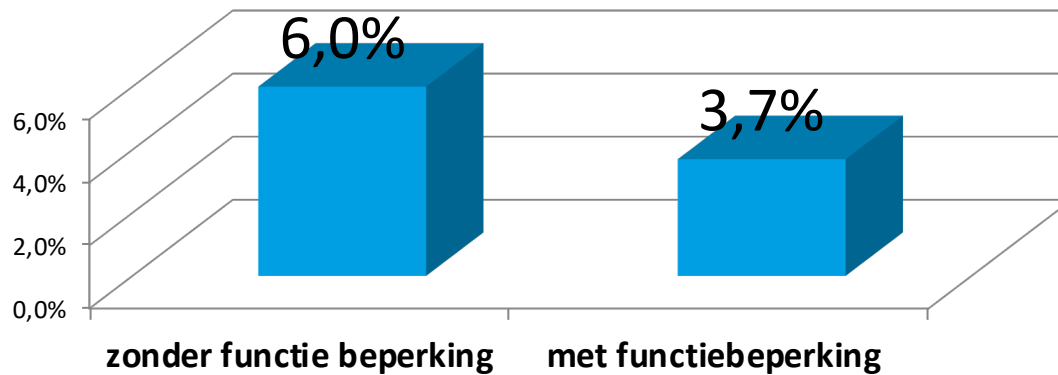
- > In totaal 1196 sollicitaties, ingaand op 600 vacatures.
- > Websites werkgevers en VDAB.
- > Elke werkgever max. 1 keer getest.
- > 20 beroepen: hoog (bachelor)- en laaggeschoold.

Onderzoek naar discriminatie bij contractanten Stad Gent

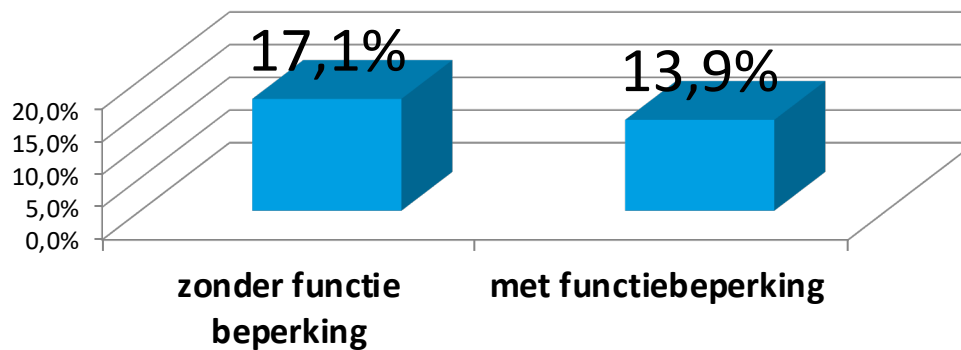
- > Op elke vacature reageren 2 kandidaten, één met en één zonder bepaald kenmerk.
- > Afwisselend m/v en aantal jaren ervaring.
- > Reactie werkgever, 2 x 2 mogelijkheden:
 - Uitnodiging of geen uitnodiging
 - Positieve reactie (inbegrepen uitnodiging) of geen positieve reactie

Resultaten voor beperking

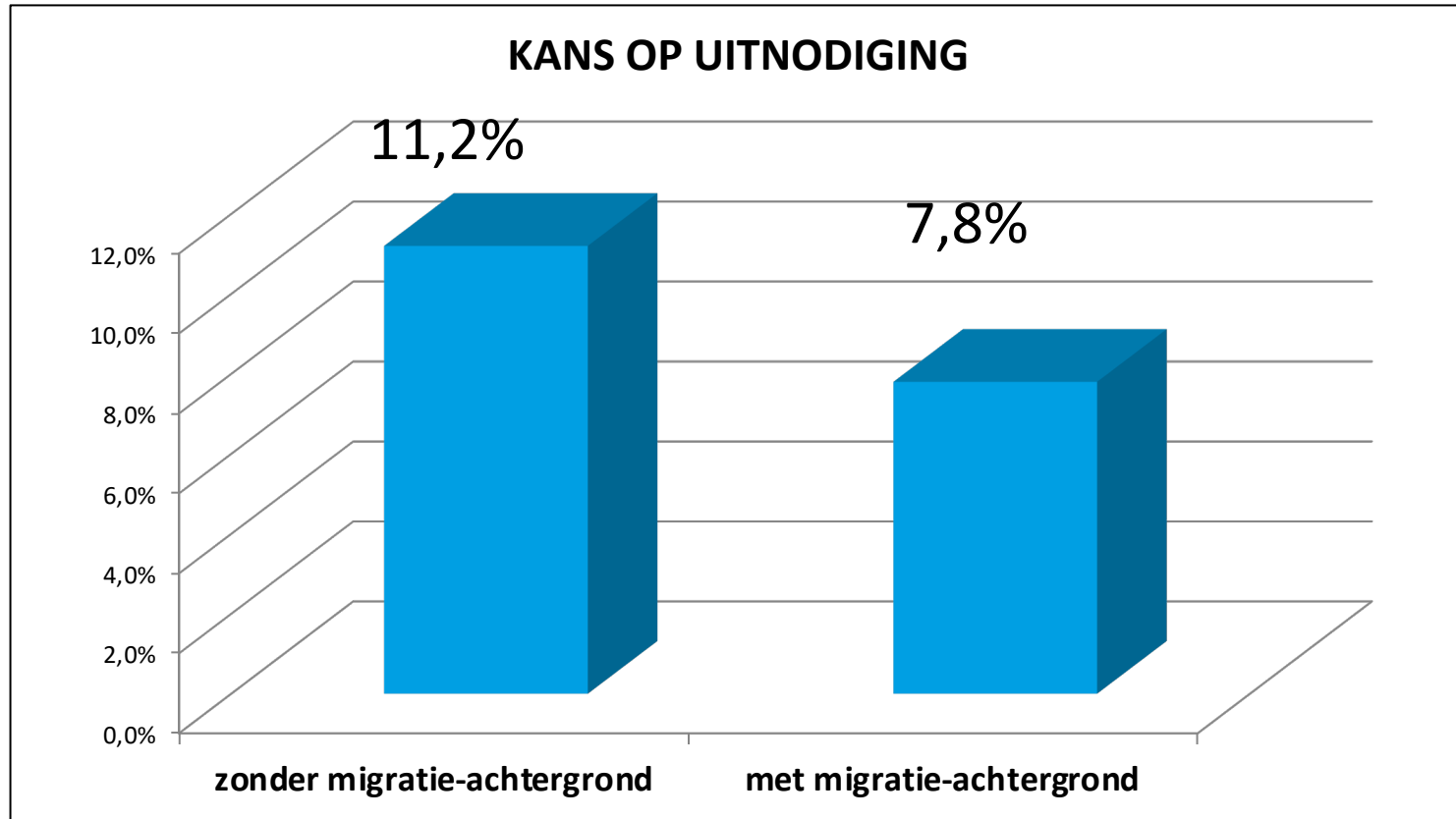
KANS OP UITNODIGING



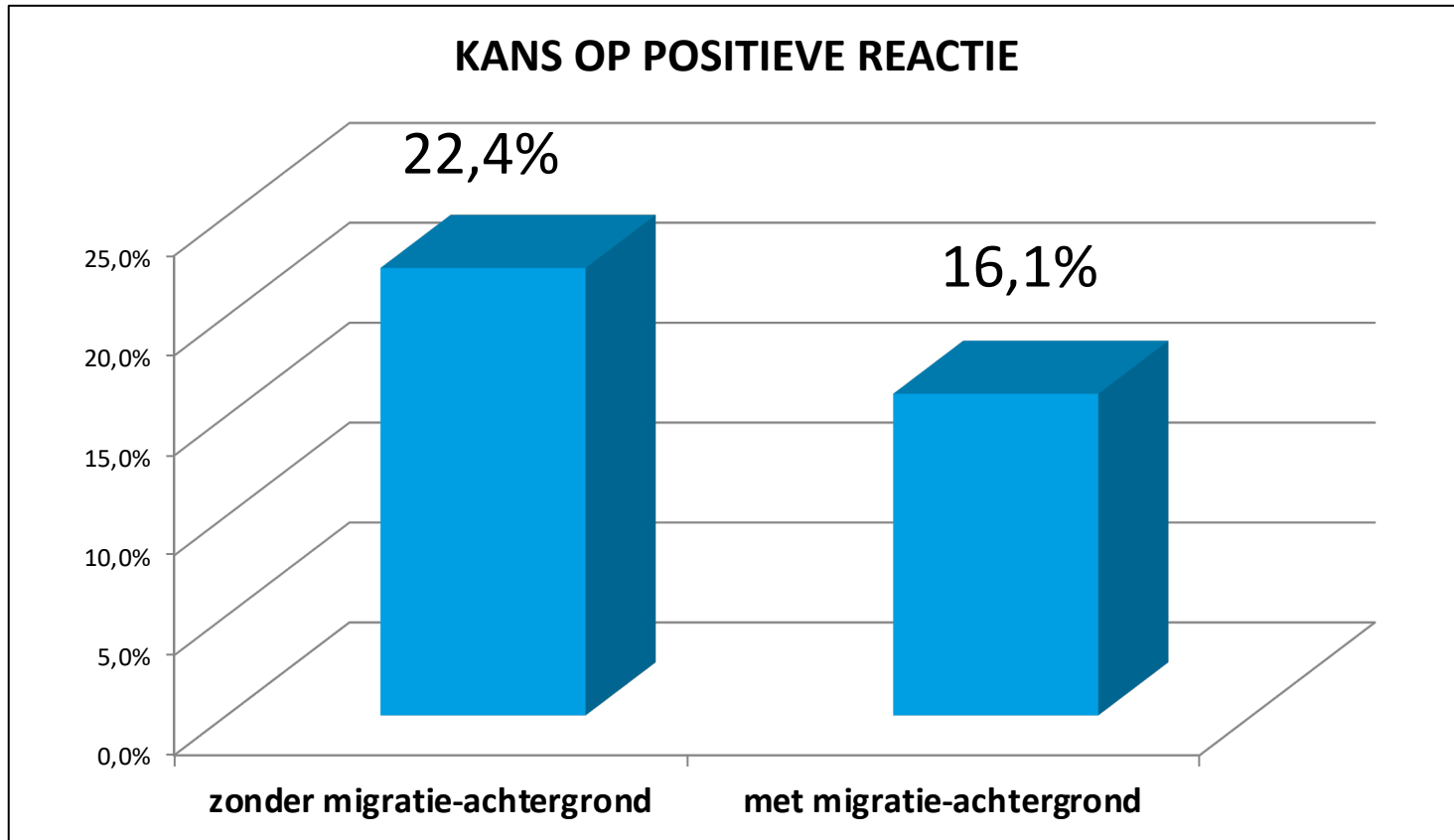
KANS OP POSITIEVE REACTIE



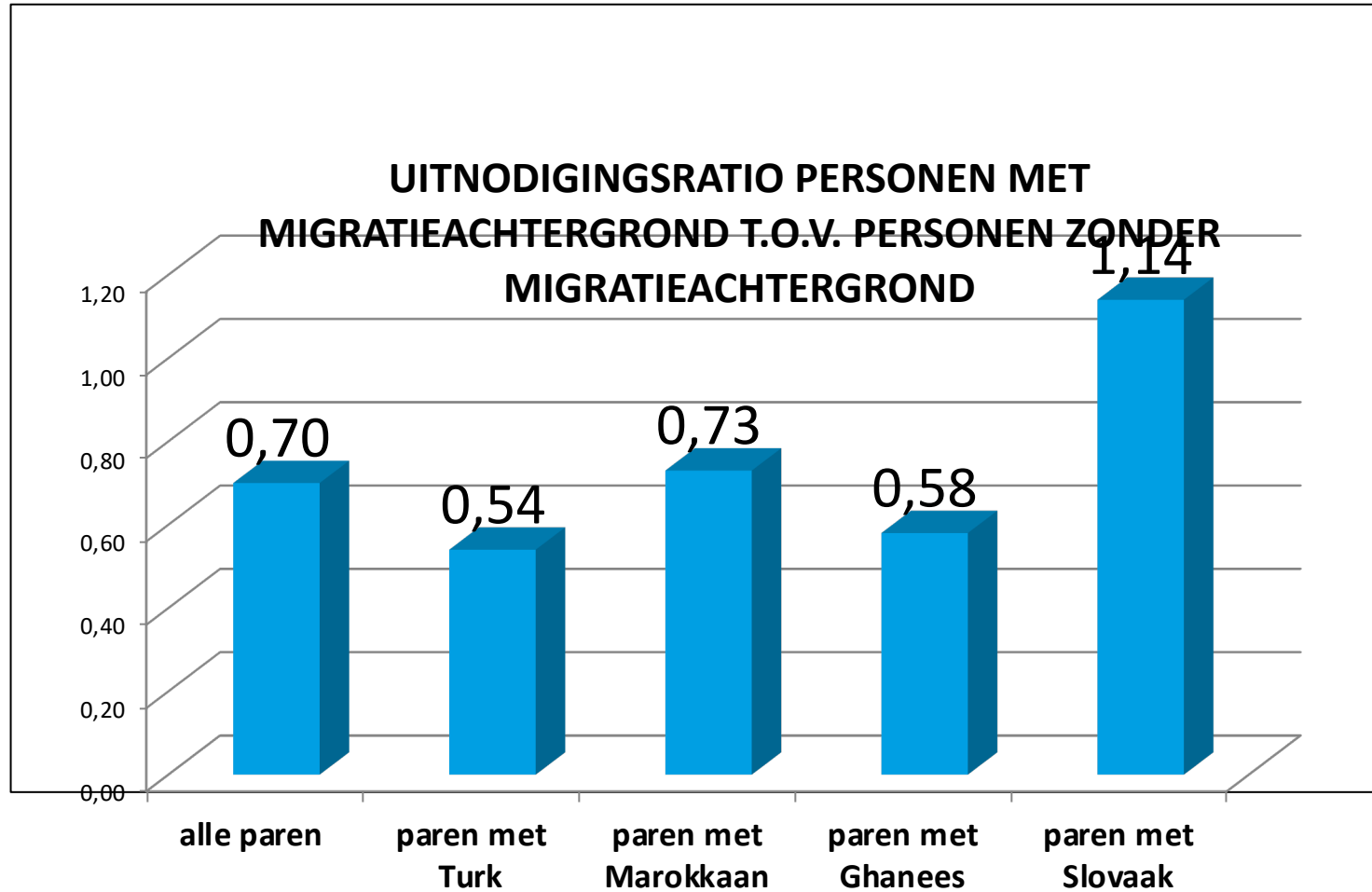
Resultaten voor herkomst



Resultaten voor herkomst



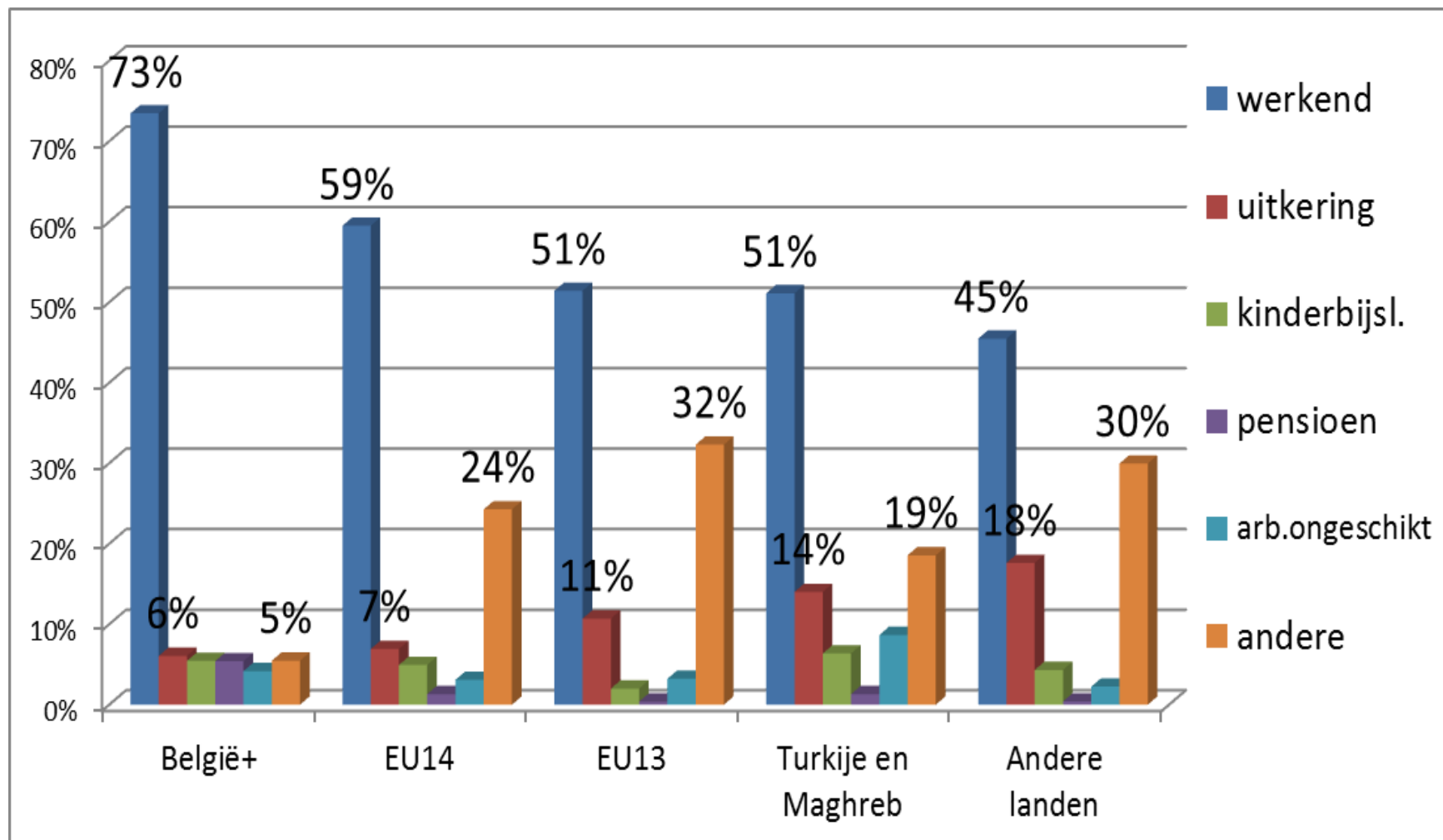
Resultaten voor herkomst



Resultaten voor herkomst

- > Mannen worden meer gediscrimineerd dan vrouwen.
- > Scholingsgraad kan compenseren.
- > Ervaring (20 jaar) kan compenseren.

SOCIAAL ECONOMISCHE POSITIE SEP NAAR HERKOMST





Doelgroepen?

Doelgroepen?

- > Herkomst
- > Leeftijd
- > Gender (ook genderexpressie)
- > Handicap (ook chronische ziekte?)
- > Kruisingen/intersectionaliteit
 - Bv. vrouwen rond de 30



Sectoren?

Sectoren: meeste tewerkstelling

Gemeente Gent						
Loontrekkend Sector	2017			2016		
	Aantal	Totaal	Deel	Aantal	Totaal	Deel
Onderwijs	22.620	23.063	13,3%	22.462	22.876	13,5%
Maatschappelijke dienstverlening	15.806	15.813	9,3%	15.614	15.622	9,4%
Gezondheidszorg	14.888	16.323	8,7%	14.517	15.914	8,8%
Uitzendbur.arbeidsbemid.	12.334	12.340	7,2%	11.060	11.066	6,7%
Vervaardiging transportmiddelen	9.428	9.428	5,5%	9.530	9.530	5,7%
Consult.&wetensch. activ.	8.541	13.585	5,0%	7.963	12.804	4,8%
Openbaar bestuur	7.565	7.565	4,4%	7.752	7.752	4,7%
Kleinhandel	7.068	10.187	4,2%	7.071	10.199	4,3%
Onderh.gebouwen,tuinen,landschap.	7.131	7.197	4,2%	6.658	6.723	4,0%
Horeca en toerisme	5.547	8.128	3,3%	5.284	7.840	3,2%



Aansturing

Aansturing

> Stuurgroep

- Kabinetten
- Dienst Welzijn en Gelijke Kansen
- Unia en Instituut gelijkheid V/M
- Dienst Werk
- **Onderzoeksinstelling**

> Dialooggroep

- Ad-rem, SAPH, Seniorenraad
- çavaria, vzw JONG, Minderhedenforum, Praktijktesten Nu
- Werkgevers- en werknemersorganisaties

gent:

Bredere arbeidsmarktbeleid

Bredere arbeidsmarktbeleid

- > Arbeidspact
- > Mobiel arbeidsteam
- > Diversiteit in bedrijven (1VTE extra)
- > In-Gent
- > Convenant VDAB
- > Gsiw
- > ...



Volgende stappen?

Volgende stappen

- > 17 februari indiendatum
- > Oplevering na 9 maanden
- > Communicatie tav sector en publiek
- > Remediëring: vorming Unia
- > Tweede sectormeting?
- > Individuele testen?

gent:

Bedankt voor de aandacht !