

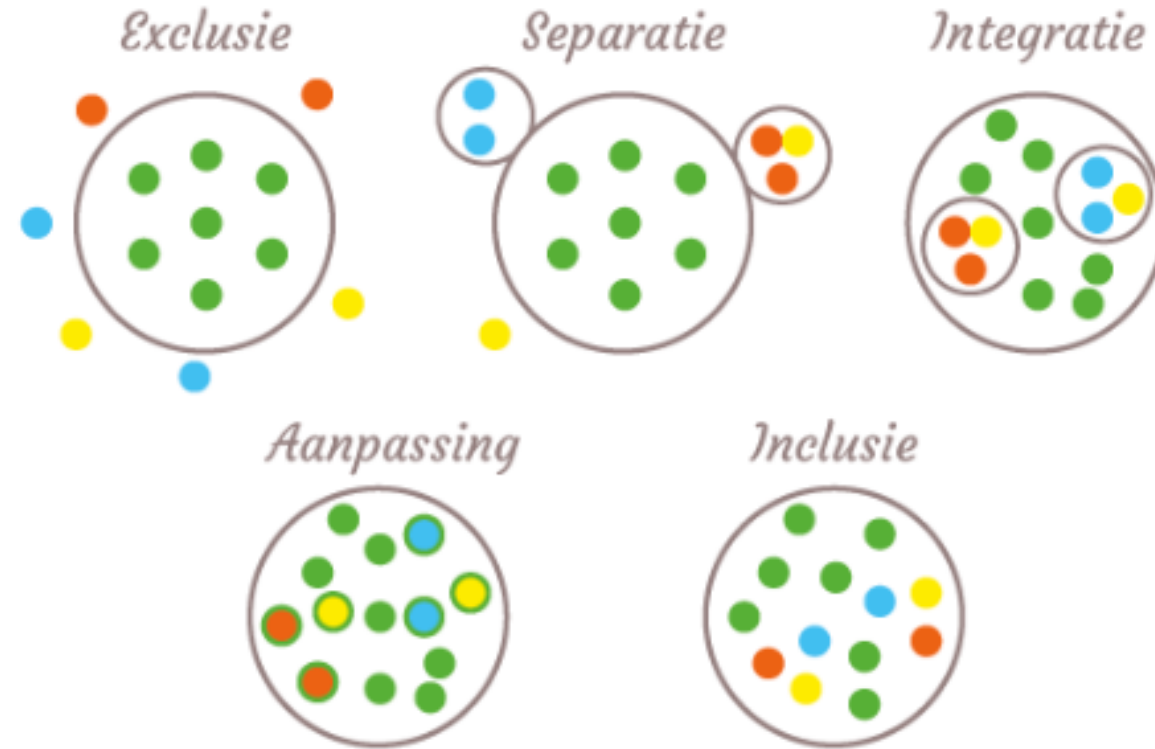


Netwerkevent Leuven zonder Racisme

Werkgroep inclusief personeelsbeleid

9 december 2019
Karlien Vercauteren

Inclusief personeelsbeleid: visie



Inclusief personeelsbeleid: visie

Om kwaliteitsvolle dienstverlening naar onze burgers te leveren, streven we naar:

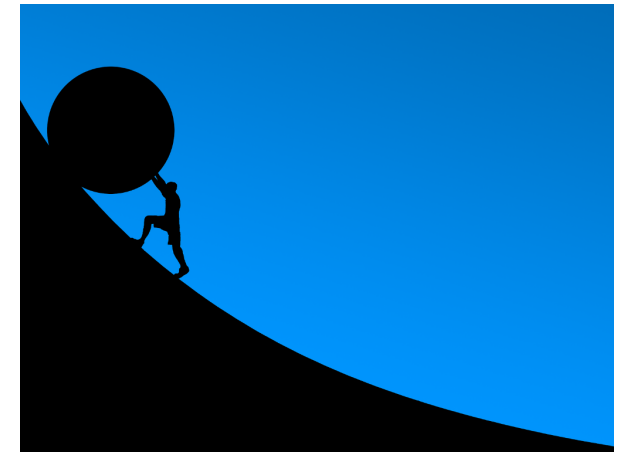
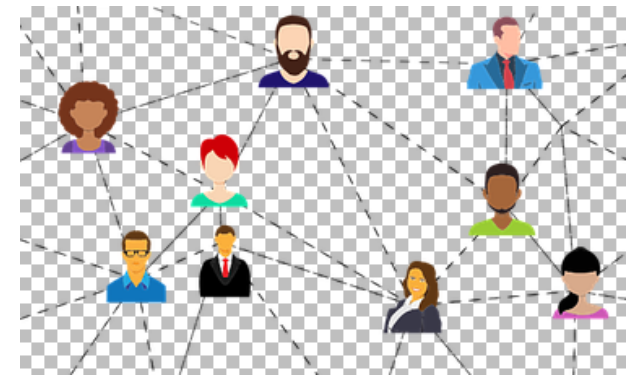
- een inclusieve werkomgeving waarin ieders talent ten volle wordt benut en medewerkers met onderlinge verschillen én gelijkenissen met goesting en succesvol samenwerken
- een medewerkersbestand dat een weerspiegeling is van de diversiteit in de (Leuvense) samenleving

Operationele doelstellingen

1. Toeleiding naar vacatures verbreden
2. Drempels wegwerken om ervoor te zorgen dat de diversiteit op alle niveaus toeneemt
3. Verzekeren van het diversiteitsaspect binnen het personeelsbeleid in de meerjarenplanning '20 –'25
4. Een beleid van nultolerantie voor discriminatie voeren (ECCAR)
5. Sensibiliseren rond omgaan met verschillen en gelijkenissen en de benadering van diversiteit als rijkdom
6. Medewerkers en leidinggevenden ondersteunen in het succesvol samenwerken met onderlinge verschillen én gelijkenissen
7. Werkbaar werk nastreven voor iedereen

Initiatieven 2019

1. Extra kanalen voor verspreiden van vacatures
2. Drempels? Project Labo Lokaal 2^e en 3^e generatie personen van andere origine
 - Focusgroepen
 - Opleidingen selecteren met een open en diverse blik & adverse impact

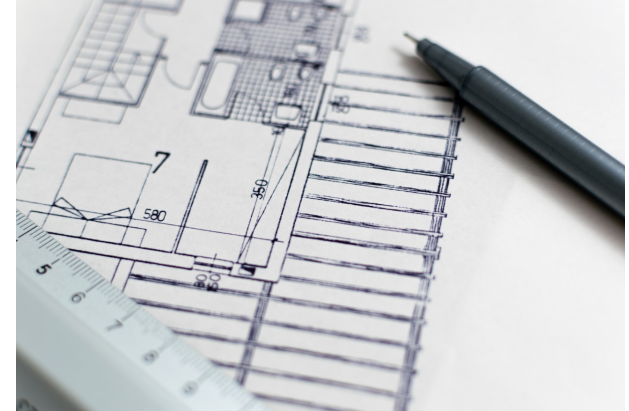


Initiatieven 2019

3. Werkpleklerin

→ werkpleklerin@leuven.be

4. Integriteitscoördinator



Vooruitblik 2020

1. Resultaten Labo Lokaal
2. Deontologische code

Frisse ideeën altijd welkom via Karlien.Vercauteren@leuven.be