

Verslag

Aanwezigen: burgemeester Gabriels, schepen Swartenbroekx, Johan Boucneau, Havva Duman, Paul Salmon, François Mylle, Katrien Colson (verslag), Stien Michiels.

Verontschuldigd: Johan Ackaert, Anniek Nagels, Vanessa Broux.

De voorzitter opent de vergadering.

1. Goedkeuring vorig verslag (DB 25 november 2008).

Het verslag wordt overlopen en goedgekeurd.

Met betrekking tot label en kreet vult Schepen Swartenbroekx aan dat 'De Genks' in de smaak valt, maar dat 'de stad is van ons' een ongunstig intern advies kreeg. Het schepencollege vraagt bijgevolg een nieuwe kreet.

2. Concretisering van communicatieluik en stappenplan voor de eerste fase.

Label & kreet

Stien heeft 9 nieuwe kreetvoorstellen bij. Elk lid van het DB geeft twee voorkeuren aan. Uiteindelijk komen we tot 2 kreten:

- de stad in ons hart -> een mooie en warme maar eerder passieve kreet.
- wij maken de stad -> creëert een wij-gevoel en is actief, wijst op ieders verantwoordelijkheid / mogelijkheid om deel te nemen.

De keuze valt op de tweede kreet. Eventueel kan er in een eindfase van het project naar de eerste kreet overgeschakeld worden.

Als lettertype valt de keuze op de sierlijke versie, aangezien die alle leeftijden aanspreekt. Voorlopig worden er geen silhouetten bij het beeld gebruikt, dit kan eventueel veranderen als De Genks-figuurtjes er zijn.



Eerste fase

Stien overloopt de concretisering van de eerste fase, de uitdagerszoektocht. Deze bundel wordt met het verslag meegestuurd.

Aanvullingen bij dit document:

3) Vangnet door professionele basiswerkers.

Voorstel is om ook basiswerkers en wijkmanagers als uitdagers in te zetten.

- Het DB opteert om ook andere geïnteresseerde professionelen te betrekken die de uitdagers kunnen ondersteunen (in tandem / buddysysteem / peterschap). Als deze personen elkaar al kennen, is dit een surplus.
- In eerste instantie kiest het DB voor een 75-tal 'particuliere' Genkenaren die geruggesteund worden door evenveel professionelen.

4) Investering van de uitdagers.

Voorstel is om een vrij flexibele en modulaire opleiding te voorzien voor de uitdagers. Streefdoel is hen minstens 80% van de momenten te laten bijwonen.

- Het DB vindt het nieuwe voorstel meer op maat van de uitdagers met een druk privé en/of professioneel leven. Deze formule moet de uitdagers in staat stellen om bijna alle momenten bij te wonen, en dit mag nu ook van hen verwacht worden. Uitzonderingen zijn geen probleem, maar het is niet de bedoeling om dit zo te communiceren.

December: feest.

Het DB stelt voor om De Genks in de loop van 2009 ook te laten opduiken tijdens evenementen die sowieso plaatsvinden (vb. Rommelmarkten, Dag van de vrijwilliger 27 september 2009,...). De evenementenkalender kan hier als basis dienen, maar het kan nog ruimer. Schepen Swartenbroekx laat Katrien uitnodigen voor de werkgroep van de Dag van de vrijwilliger.

De slotactie wordt gekoppeld aan de nieuwjaarsreceptie van 3 januari 2010. Op die manier kan er tijdens de gespreksfase naar dit eerste eindpunt toe gewerkt worden. Met een toepasselijke locatie (een 'menselijke werf'), de eerste resultaten van de gespreksfase en een huldiging van de uitdagers kan het project het thema van de receptie vormen.

En verder:

Belangrijke data januari 2009.

- Wo 21 januari 10u - rondpunt 26: workshop met diensthoofden
- Wo 21 januari 14u - rondpunt 26: start uitdagerszoektocht!
Met rond de tafel: wijkmanagers, basiswerkers, collega's en andere professionals.
Een 20-tal personen die de eerste sporen leggen om uitdagers te zoeken. Deze personen mogen uiteindelijk ook zelf uitdager worden.

**Suggesties van het DB ivm personen die hier een meerwaarde kunnen leveren,
zijn welkom! Katrien nodigt hen uit.**

De zoektocht loopt tot eind maart. De diversiteitsmatrix en de vorderingen worden via mail aan de leden van het DB meegegeven. Op het volgende DB (19 februari) bekijken we de tussenstand en of de geïnteresseerde uitdagers met de diversiteitsmatrix overeenkomen. Afhankelijk van het resultaat worden er nieuwe sporen gelegd.

- Do 22 januari 10u - rondpunt 26: workshop loketbedienden

De uitdagers.

- Voor welke thema's gaan we/ze? We vertrekken van de vraag: wat moet er volgens jou gebeuren om de samenleving in Genk te verbeteren?
- De opleiding moet de juiste toon en kader (inhoud <-> relatie <-> procedure) aanhouden. De uitdager moet...:
 - o bereid zijn om in dialoog en discussie te gaan en te blijven.
 - o via de juiste methode en op een veilige manier de aanwezigen een andere mindset aanbieden.
 - o waar mogelijk beelden gebruiken om de gesprekken mee te starten. Hij kiest deze eventueel zelf. Tip: op intercultureel beeldgebruik baseren.
 - o het belang van het Nederlands benadrukken, ook tegen eventuele sociale druk in.

Taal.

- Uit de valkuil van gesegregeerde gesprekstafels blijven!
- Nederlands is de hoofdtal van de gesprekken.
- Waar echt nodig kan er in homogene groep een andere taal gebruikt worden met een Nederlandstalig verslag als resultaat. De uitdagers gebruiken deze situatie wel om de noodzaak van het Nederlands aan te halen in het kader van een interculturele dialoog over maatschappelijke items.

Andere afspraken.

- In januari gaan we op zoek naar een kunstenaar die de Genks wil creëren tegen maart.
- We houden voortaan via mail contact met academici. (Van zodra de site eind januari start, kan dit met een digitale nieuwsbrief.) Katrien informeert hen.

3. Bespreking verzamelde ongenoegens en vertaling naar werkpunten.

- doelloze rondhangende jongeren
- jongeren die in groep viseren
- de angst voor het verkleurende geboortecijfer
- verborgen racisme en structurele uitsluiting
- integratie is niet assimilatie, de culturele identiteit moet een plaats krijgen
- de verzuurde autochtoon

De 6 ongenoegens die tijdens sleutelfigurenavond en straatgesprekken naar boven kwamen, worden als insteek gebruikt voor de uitdagersvorming. Men kan een rollenspel houden over deze toch wel stevige thema's, om de uitdager te trainen in: het openen van een gesprek, het oproepen van de echte gevoelens en meningen over het thema, het gesprek begeleiden, mogelijk acties opsporen,...

4. Bespreking structuur krijtlijnennota.

De krijtlijnennota wordt in januari bezorgd. Het DB overloopt de structuur van de nota.

1. Aanleiding en kader
 - 1.1. Visitatiecommissie 2005
 - 1.2. Het leven zoals het is: Genk anno 2008 ... en 2020!?
 - 1.3. Stedenfondsprogramma
 - 1.4. Stedelijk meerjarenbeleidsplan
 - 1.5. Diversiteitsbeleidsplan 2009-2011
2. Naar een nieuw samenlevingsmodel: krijtlijnen
 - 2.1. Drie doelstellingen
 - 2.2. De spelers
 - bondgenoten: eigen huis, uitdagers, stadsactoren
 - de Genkenaar
 - Vlaamse instanties en hogere overheden
3. Belangrijke uitgangspunten
 - 3.1. de weg is het doel
 - 3.2. van vermijding over conflict tot vergelijk
 - 3.3. creativiteit
 - 3.4. modern burgerschap & burgerparticipatie
4. Aanpak
 - 4.1. methodologie
 - 4.2. structurele organisatie
5. Communicatie
6. Stappenplan

Voorstel is om bij de aanleiding te vertrekken van welke trends (zorgen/vragen) we zien, waardoor we er het project op willen enten. Ook cijfermatig te onderbouwen.

5. Varia

Paul Scheffer op 2 februari 2009 om 15u in de schepenzaal: Katrien en Johan bezorgen de inschrijvers eind januari ter voorbereiding 3 krantenartikels over Scheffer.

6. Volgende vergadering: donderdag 19 februari 2009, 14u - 16u in de schepenzaal.