



Masterclass Leiderschap, diversiteit en inclusie Vlaamse Steden

Locatie 21/22 april: Gate 15

Kleine Kauwenberg 15

2000 Antwerpen

Locatie 12/13 mei: Hof van Liere - Prentenkabinet

Prinsstraat 13

2000 Antwerpen

Donderdag 21 april - Diversiteit, inclusie en leiderschap

09.30 - 10.00	Ontvangst met koffie en thee in het cafetaria
10.00 - 10.30	Welkom door kenniscentrum Vlaamse gemeenten Check-in en toelichting programma & kennismaken met verscheidenheid Door: Saniye Çelik & Lotte De Bruyne
10.30 - 12.30	Interactief college – Kijkkader voor diversiteit & inclusie In dit college gaan we in op de essentie van diversiteit en krijgen we een denkraam aangereikt, o.m. vanuit het waardenperspectief. Hoe framen we het gesprek over diversiteit? Ook het ongenoegen over het thema komt aan bod. We verkennen de dilemma's en worstelingen in de praktijk en stippelen een eerste route uit naar inclusie. Door: dr. Saniye Çelik
11.00 - 11.15 koffie/thee pauze	
12.30 - 13.30	Lunch
13.30 - 14.45	Leringen uit de praktijk - Politie voor iedereen Sommige organisaties hebben een lange historie met het bevorderen van diversiteit en inclusie in de organisatie, zo ook de politie. Wat kunnen we leren van de politie? Hoe vliegt de politie het vraagstuk aan? Wat zijn de uitdagingen in de praktijk in een organisatie met meer dan 65.000 medewerkers? Door: Ton Louhenapessij
14.45 - 15.00	Pauze
15.00 - 16.30	Interactieve sessie – Inclusief leiderschap Inclusiviteit in teams vraagt om inclusief leiderschap. Wat is inclusief leiderschap en hoe geef je daar vorm aan? Om welke leiderschapsgedragingen gaat het precies? We gaan in gesprek over hoe om te gaan met verschillen in je organisatie en hoe je verbinding kunt stimuleren, intern met en tussen je collega's, medewerkers, en extern met partners en stakeholders. Hoe blijf je authentiek en verbindend? En hoe maak je ruimte voor inclusiviteit? In deze sessie reflecteren we op onszelf aan de hand van een inclusiviteitsscan op persoonlijk niveau en hoe je dit kunt inzetten om een inclusieve cultuur te bewerkstelligen. Door: dr. Saniye Çelik Vergeet voor dit onderdeel niet de InclusieScan in te vullen! De link is per mail verzonden.
16.30 - 17.00	Reflectie en vooruitblik
17.00	Afsluiting



Vrijdag 22 april - Organisatieverandering en waarden

09.30 - 10.00	Ontvangst met koffie en thee
10.00 - 12.30	Interactief college – ‘Diversiteit vanuit veranderkundig perspectief’ Bevorderen van diversiteit en inclusie wordt steeds vaker gezien als een veranderopgave. De echte uitdaging zit in het structureel veranderen van zowel de attitudes als het handelen. Dit college gaat in op formele beleidsstrategieën, informele organisatieprocessen en de uitdagingen van diversiteitsmanagement. Hoe kunnen change agents de totale organisatie in beweging krijgen, hoe ga je om met weerstand en wat zijn de sleutels voor gedragsverandering? <i>Door: Prof. dr. Yvonne Benschop</i>
11.00 - 11.15 koffie/thee pauze	
12.30 - 13.30	Lunch
13.30 - 16.30	Masterclass - Oog voor verscholen waarden Leiders werken vanuit een organisatorische context met impliciete en expliciete waarden. Iedere situatie wordt gekleurd door persoonlijke, professionele, economische en politieke waarden. Maar die waarden zijn lang niet altijd zichtbaar en botsen bovendien. Verscholen waarden worden nauwelijks besproken, omdat er sprake is van waardenverlegenheid. Hoe ga je daar als leidinggevende mee om? In deze sessie gaan we door middel van slow thinking en contextueel denken verscholen waarden verhelderen en passen we dit toe op de praktijk. Filmbeelden en ervaringen wisselen elkaar af totdat we bij onze eigen verscholen waarden aankomen. <i>Door: Dr. Deirdre Beneken genaamd Kolmer</i>
14.30 - 14.45 koffie/thee pauze	
16.30 - 17.00	Reflectie en vooruitblik
17.00	Afsluiting



Donderdag 12 mei – Ongelijkheid en omgaan met verandering

09.30 - 10.00 Ontvangst met koffie en thee

10.00 - 12.30 **Interactief college - Ongelijkheidspraktijken**

11.00 - 11.15

koffie/thee pauze

In dit college gaan we in op de noodzaak van systemische organisatieverandering voor diversiteit en inclusie. We gebruiken hiervoor het concept 'inequality regimes' van Joan Acker om de samenhangende praktijken te benoemen die ongelijkheid langs de assen van gender, ras, seksualiteit en gezondheid in stand houden. We bespreken uitgebreid organisatiepraktijken als werving en selectie, maar ook informele praktijken zoals de norm van de ideale werknemer. We identificeren dominante ongelijkheidspraktijken in je organisatie en gaan in op je rol in het bewerkstelligen van verandering. Wat zijn belangrijke belemmerende en faciliterende factoren om je rol te nemen, en met welke andere actoren in je organisatie kun je effectieve allianties aangaan?

Door: Prof. dr. Marieke van den Brink

12.30 - 13.30 Lunch

13.30 - 16.45 **Storytelling als metafoor voor organisatie ontwikkeling en verandering**

14.45 - 15.00

koffie/thee pauze

Hoe krijg je mensen mee en wat is jouw verhaal? Storytelling geeft betekenis aan veranderen. Daar waar er geen simpele of eenduidige oplossingen zijn is het jouw opgave om als leidinggevende inspiratie te bieden. Tijdens deze workshop krijg je inzicht in hoe je abstracte concepten en kale feiten meer kunnen laten leven voor je publiek. En hoe je een verhaal krachtiger maakt door eigen ervaringen erin te verwerken. Je oefent met de verhalen uit de eigen praktijk en krijgt tips hoe je die verhalen kort, aantrekkelijk en betekenisvol kunt vorm geven.

Door: Hans Dekker

16.45 - 17.00 Reflectie en vooruitblik

17.00 Afsluiting



Vrijdag 13 mei – De praktijk centraal

09.30 - 10.00 Ontvangst met koffie en thee

10.00 - 12.30

In gesprek over onzekerheden en blinde vlekken.

In dit onderdeel reflecteren deelnemers op de eigen posities en visies met betrekking tot het thema diversiteit en inclusie. Ter voorbereiding denken deelnemers na over een positionality statement: wie bent u, waar komt u vandaan en hoe beïnvloedt uw achtergrond uw professionele handelen als het gaat om diversiteit en inclusie? Waar liggen onzekerheden en mogelijke blinde vlekken? Aan de hand van casussen bespreken we hoe de antwoorden op deze vragen in de praktijk een plek kunnen krijgen.

Door: Prof. dr. Judi Mesman

11.00 - 11.15
koffie/thee pauze

12.30 - 13.30

Lunch

13.30 - 16.30

Harvard Case Method

In de Harvard Case Method staat vergroten van begrip, verbinding en het ervaren van complexiteit centraal. We werken aan de hand van je eigen concrete, actuele casus. In de kern gaat het om het stellen van goede vragen, open luisteren, het reflecteren en het vertalen van de inzichten naar de eigen praktijk. **Door:** dr. Saniye Çelik

14.45 - 15.00
koffie/thee pauze

16.30

Afsluiting met certificaatuitreiking

Overzicht docenten - sprekers



Saniye Çelik is opleider bij het Centre for Professional Learning van de Universiteit Leiden. Ze is tevens lector Diversiteit aan de Hogeschool Leiden en doet onderzoek naar diversiteit, inclusie en leiderschap in publieke organisaties. Ze promoveerde aan de Leidse universiteit op het thema diversiteit in publieke organisaties. Ruim een kwart eeuw heeft ze in verschillende functies gewerkt bij de overheid, waarvan 17 jaar bij de politie. Zij fungeert daarnaast als coach voor rijksambtenaren en politie.



Lotte De Bruyne is onderzoeker, schrijver en interviewer. Binnen het Kenniscentrum Vlaamse Steden is Lotte verantwoordelijk voor het programma Stadsgenoten dat focust op het stedelijk samenleven in diversiteit. De voorbije twintig jaar werkte Lotte in opdracht van diverse culturele instituten, kunstenhuizen, beleidsinstellingen en kenniscentra zoals bv. MAS Museum aan de Stroom, Kunstenhuis Het Bos Antwerpen, Stedenbeleid Vlaanderen en Bibnet.



Ton Louhenapessij is programmamanager 'Politie voor Iedereen' voor het Politie Dienstencentrum (PDC) van de Nationale politie. Daarnaast is Ton landelijk voorzitter van het Indisch Moluks netwerk politie waar ruim 170 politiemensen bij zijn aangesloten. Ton heeft een breed netwerk. Hij is onder meer aangesloten bij een landelijk netwerk voor burgemeesters en adviseert verschillende bestuurders zoals de Inspecteur-Generaal van de Krijgsmacht, de commandant KMAR en meerdere landelijke en lokale politici. Hij verzorgt lezingen en presentaties over inclusie en diversiteit aan bedrijven en scholen.



Yvonne Benschop is hoogleraar Organizational Behavior bij het Institute for Management Research van de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij is het Hoofd van de Sectie Bedrijfskunde en geeft leiding aan de onderzoeksgroep Gender and Power in Politics and Management, waarin 20+ onderzoekers uit de Bedrijfskunde, Politicologie en Economie samenwerken. Zij geeft onderwijs en doet onderzoek naar de wijze waarop organisaties hun verantwoordelijkheid voor gender gelijkheid, diversiteit en inclusie vorm en inhoud geven. Ze is bijzonder geïnteresseerd in informele organisatieprocessen die gelijkheid, diversiteit en inclusie hinderen, en in het ontwerpen, toepassen en evalueren van interventies om structurele verandering te realiseren.



Dr. Deirdre Beneken genaamd Kolmer is onderzoeker bij het lectoraat Contextueel Veranderen van Hogeschool Leiden. Ze doet onderzoek naar waardenpluriformiteit in organisaties. Ze promoveerde op haar proefschrift 'Family care and care responsibility' waarmee zij een relationele benadering in de gezondheidszorg introduceerde. Ze publiceert (inter)nationaal en geeft trainingen aan onder andere bestuurders uit de eerste lijn. Tussen 2011 en 2020 werkte zij als lector. Ze is gespecialiseerd in Philosophy of Education. Recente cursus: Ethical Leadership (Harvard).



Marieke van den Brink is hoogleraar Gender & Diversiteit aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Haar overkoepelende onderzoekslijn bestaat uit het bestuderen van de plaats en het functioneren van gender en diversiteit in organisaties en naar mogelijkheden en belemmeringen om indirecte, onbewuste uitsluiting van specifieke groepen op de arbeidsmarkt te voorkomen. Ze neemt plaats in verschillende nationale en internationale adviescommissie (o.a. lid adviescommissie Diversiteit en Inclusie in Hoger Onderwijs) en is lid van De Jonge Akademie van de Koninklijke Nederlandse Academie voor Wetenschappen.



Hans Dekker is accountmanager veiligheid en programmaleider van de portefeuille Storytelling bij het Centre for Professional Learning, Universiteit Leiden. Hij verzorgt trainingen waarin mensen leren hun verhaal of dat van hun team krachtiger te vertellen. En trainingen waarin zij aan de hand van de 'Reis van de Held' op het spoor van hun persoonlijk leiderschap komen. Hij vertelt verhalen in een traditionele vorm. Gewoon in een kring of op een podium. Hij treedt op met zijn eigen voorstelling "Dubbeltje op zijn kant". Hans verdiepte zijn kennis aan de School voor Presentatiecoaching en volgde een coachopleiding gericht op talentontwikkeling. Hans studeerde daarnaast af als chief storyteller aan de Storytelling Academy (www.storytellingacademy.nl) en is lid van de Storytelling Clan (www.storytellingclan.nl).



Judi Mesman is hoogleraar aan de Universiteit Leiden op het gebied van maatschappelijke vraagstukken. Met haar team bestudeert ze de invloed van ouders, leerkrachten, (school)boeken, en bredere maatschappelijke context op het wereldbeeld en zelfbeeld van kinderen, met een focus op de manier waarop vooroordelen in de samenleving van generatie op generatie worden overgedragen. Mesman ontving in 2021 de prestigieuze NWO Stevinpremie voor haar onderzoeksprogramma. In datzelfde jaar verscheen haar boek over anti-racistisch opvoeden getiteld Opgroeien in kleur.