

Ton Louhenapessij



De ene leert ons dat vallen en falen niet perse samen gaan als je maar genoeg wilskracht hebt om door te gaan. De ander leert ons dat je onder alle omstandigheden oog moet blijven houden voor de ander.



Politie Diensten Centrum (PDC)

WE VAREN OP ZICHT (2020)



Plan van aanpak, Politie voor Iedereen, Inclusief PDC met 6 lijnen

- Inclusief leiderschap
- Diversiteit / Divers talent (In-door- en uitstroom) en (Management & personal development)
- Inspiratie & Dialoog (gebouwen, koffiebekers, podcasts, interviews, beeldschermen)
- **Netwerk expertise (25 ambassadeurs)**
- Ondersteuning eenheden
- Operationele Begeleiding en Training (OBT) & Integrale beroepsvaardigheids training (IBT)

- ? Roadshow/opbrengsten
- ? Haakjes en werkgroepen

WE VAREN OP KOERS (2021)

De 5 routekaarten

1. Masterclass Inclusief Leiderschap
2. PDC panden Politie voor Iedereen proof
3. In-door- en uitstroom
4. Opleiding begeleiding en training /
Integrale beroepsvaardigheidstraining (OBT/IBT)
5. MD-PD

Schijf van 5: Vanuit het landelijke programma

Veilige & inclusieve teams, Instroom, Discriminatie, Netwerk/bondgenoten en etnisch profileren)



MIJLPALLEN

- MT PDC akkoord routekaart Inclusief leiderschap (april 2021)
 - Gestart met 2 x 15 deelnemers (pilot). Startbijeenkomst en college aan de Universiteit van Leiden (september en oktober 2021)
 - Menukaart voor PDC
 - Rijker verantwoorden & TOD (Team Optimale Dienstverlening)
- MT PDC akkoord Routekaart FM/FS via Strategisch Huisvesting PDC (April 2021)



- Parkeerplek rolstoelgebruiker (Planon)
- Braille en stem liften
- Hoogte koffieautomaten
- Gender neutrale toiletten
- Verlichting buitenkant gebouwen 11 oktober

IN ONTWIKKELING:

- Volop ontwikkeling routekaarten MD/PD, IDU, OBT/IBT
- Communicatie aanpak medio 2021 (o.a. Podcasts, en andere belangrijke dagen in het jaar etc)



**Coming out day
11 oktober 2020
PDC ROTTERDAM,
ZWOLLE, ODIJK EN
HB UTRECHT**



Coming Out Day 11 oktober 2021:

PDC (ODIJK, MM WEG, ZWOLLE), AMSTERDAM (HB), DEN HAAG (NIEUWE UITLEG EN DE IEP, ROTTERDAM (HB), LE (DRIEBERGEN EN WADDINXVEEN), NN (GRONINGEN), NH (HAARLEM), MN (HILVERSUM, AMERSFOORT)



ALLIANTIES

LANDELIJKE BEWEGING

- Landelijke opgave team Politie voor Iedereen
- Landelijke Aanjagers overleg (portefeuillehouders Pvl van de eenheden)
- MD landelijk
- Centrale ondernemingsraad
- NDV en informele netwerken



BOOT INCLUSIEF



❑ 2020 WE VAREN OP ZICHT

❑ 2021 WE VAREN OP KOERS

***2022 EN VERDER
BEWEGING ONOMKEERBAAR!!***



De ene leert ons dat vallen en falen niet perse samen gaan als je maar genoeg wilskracht hebt om door te gaan. De ander leert ons dat je onder alle omstandigheden oog moet blijven houden voor de ander.

GEEF NIET OP!



Vertolkers van de verandering



- TC:
Welkom allemaal in ons team. Ik vind het belangrijk dat Iedereen zich hier welkom en gewaardeerd voelt. Wat hebben jullie daarvoor nodig?
- Collega met cultureel diverse achtergrond geboren in Nederland
Vraag me niet waar ik vandaan kom. Maar wat mijn naam betekent
- Fysiek beperkt
Vraag me niet wat ik heb, maar wat ik wil
- Transgender mens
Vraag me niet wat ik ben, maar wie ik ben
- Veroordeel mij niet om wat ik zeg, maar vraag me hoe ik het bedoel
- Zie inclusie niet als einddoel of als een 4 Jarenplan. Maar zie het als een basishouding
- Als je er niet bewust mee bezig bent, ben je onbewust aan het uitsluiten