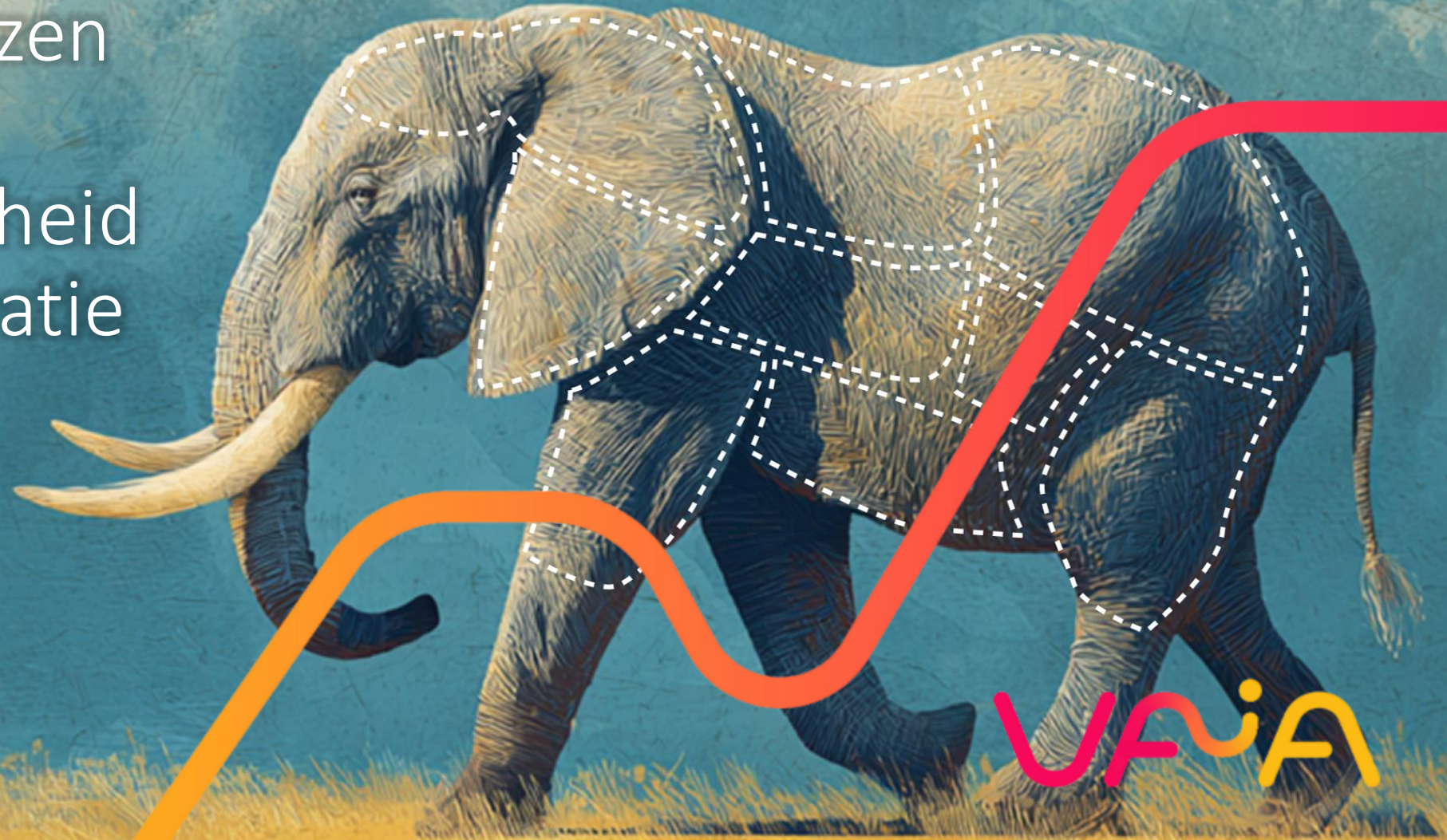


Samen grenzen
verleggen:
AI-geletterdheid
in je organisatie



VAFIA

VAIA – Vlaamse AI Academie

Doel

- **AI adoptie in Vlaanderen versnellen**, door:
 - Breed en relevant aanbod van AI-opleidingen toegankelijk maken voor **professionals en bedrijven** in Vlaanderen
 - **Opleidingsaanbieders** helpen om meer opleidingen over AI aan te bieden en hun aanbod doelgericht op de AI-behoefte van professionals af te stemmen

Hoe

- Samenwerking tussen alle Vlaamse universiteiten en hogescholen plus VOKA, Agoria, UNIZO

Ilse De Vos

- directeur VAIA
- lokale besturen



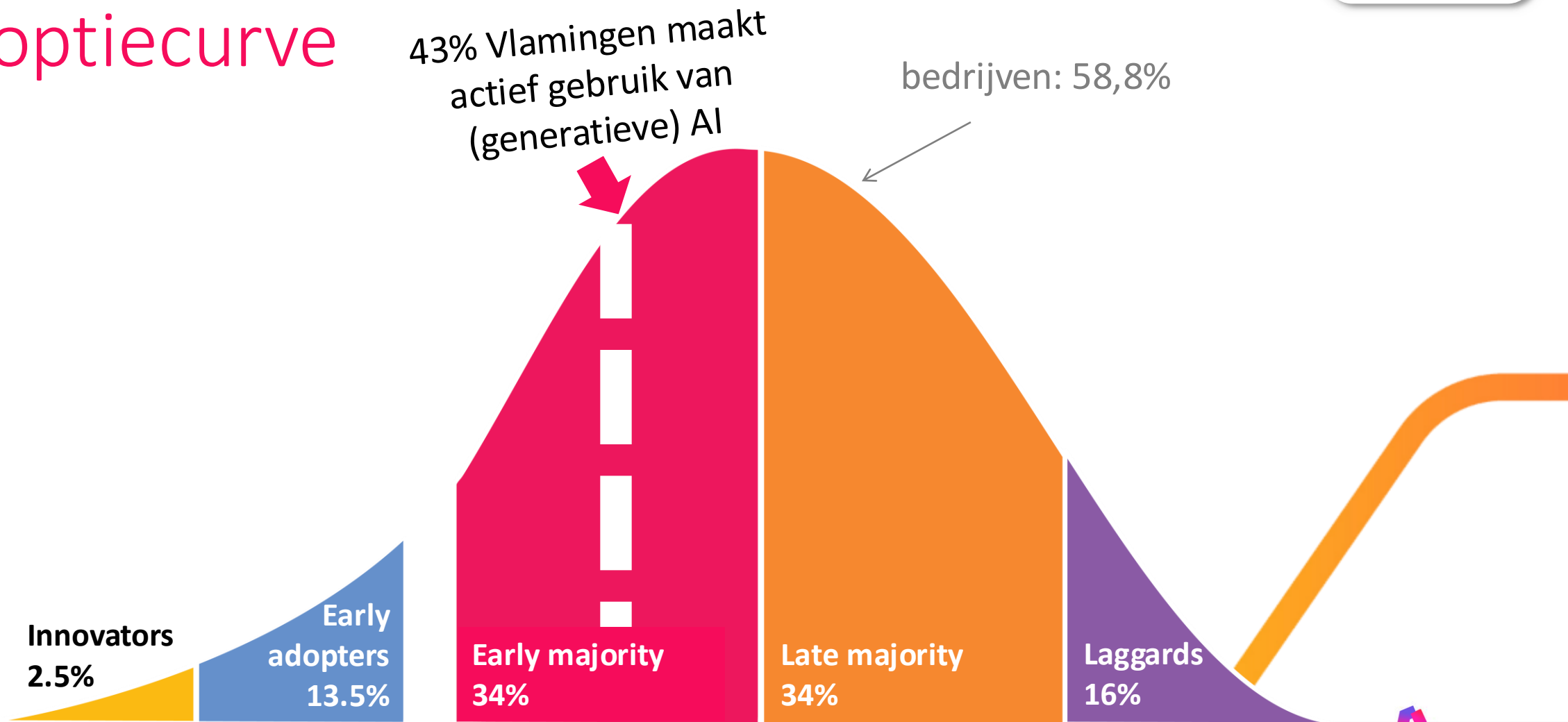
Waarom AI?
Waarom AI-geletterdheid?



Meerwaarde AI



Adoptiecurve



AI-geletterdheid?

Een gebrek aan vaardigheden is het belangrijkste obstakel voor de adoptie van AI

Belemmeringen voor adoptie volgens bedrijven
(% ondernemingen die...

In het rapport **Artificiële intelligentie op de Belgische arbeidsmarkt**, concludeert de [Hoge] Raad [voor de werkgelegenheid] dat **Belgische bedrijven en werknemers AI snel omarmen**, maar dat een **tekort aan digitale en AI-vaardigheden** - zeker bij jongeren - de **brede toepassing afremt**.

Werknemers

AI opleiding

gemediede van 11 landen die deelnamen aan de survey: België, Portugal, Griekenland, Spanje, Luxemburg, Ierland, Duitsland, Frankrijk, Slowakije, Polen en Tsjechië.
Aandeel werknemers dat "in grote of zekere mate" antwoordt op de vraag "In welke mate moet je je kennis en vaardigheden in het gebruik van AI-tools en -systemen voor je werk verder ontwikkelen?" en aandeel dat "ja" antwoordt op de vraag "Heb je in de afgelopen 12 maanden deelgenomen aan een vorm van opleiding of training om je kennis en vaardigheden in het gebruik van AI-tools of -systemen verder te ontwikkelen?".

15



Iedereen moet mee

The effects of over-reliance on AI dialogue systems on students' cognitive abilities: a

Smart
Learning
Environments

Starters onder druk: hoe AI en arbeidsmarkttrends de instroom van jong talent

Amerikaanse PwC-topman: partners die AI niet omarmen 'hebben geen toekomst'

The AI skill shift in ICT roles

Connect & Network

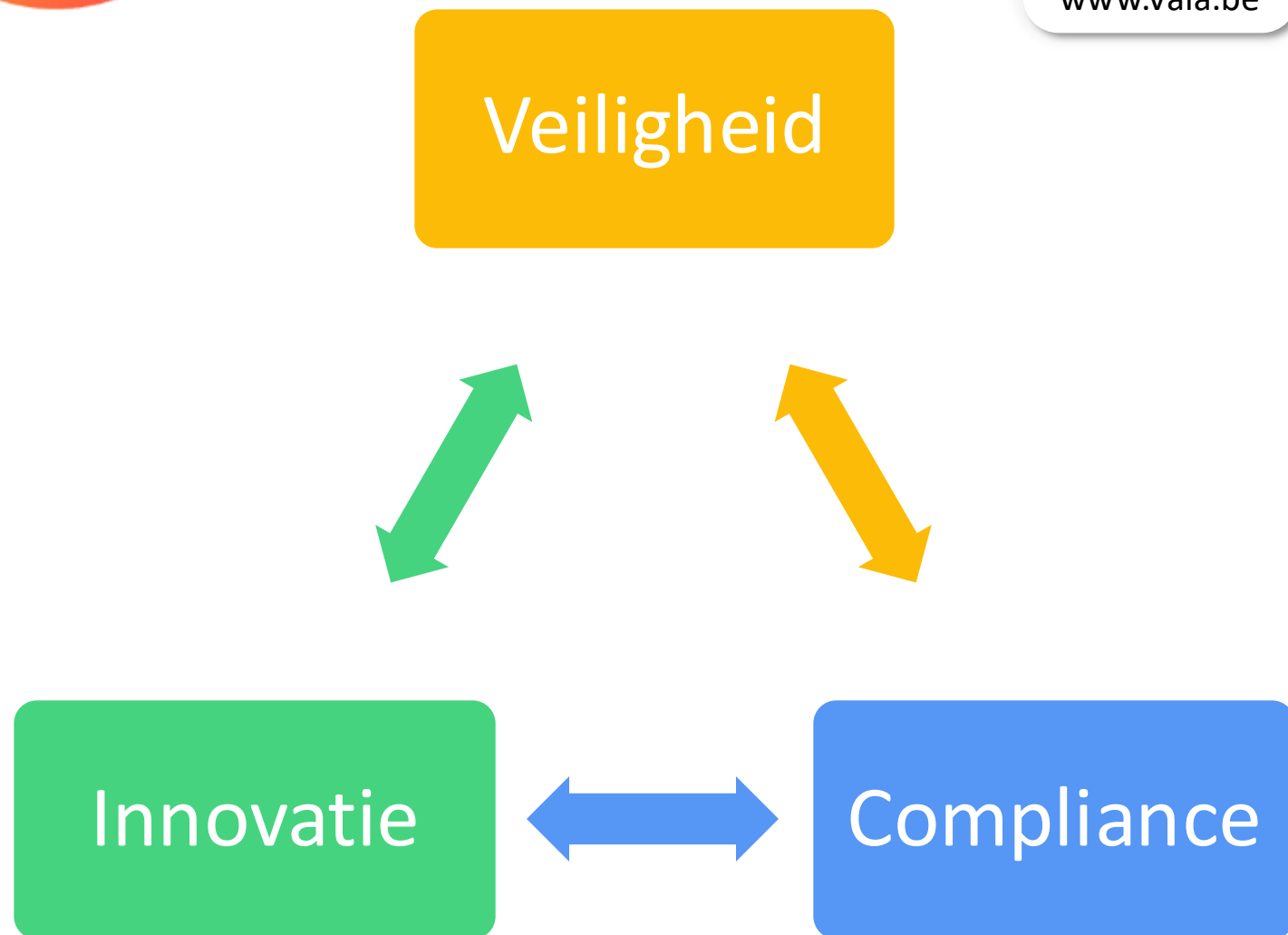
Artificial Intelligence

binnen PwC.
versneld

Artificial Intelligence is completely transforming the ICT sector. New opportunities are emerging at lightning speed, processes and teams are changing, and as a result, the technical and human skills required of ICT professionals are evolving in unprecedented ways.



Wetgeving
= maar één goede reden



Hoe werk je aan AI-geletterdheid
in je organisatie?



AI-geletterdheid in je organisatie

Ken je team & hun AI-gebruik



1. Identificeer het gebruik van AI in je organisatie



2. Evalueer de mensenrechtenrisico's van elk AI-systeem



3. Meet de AI-competenties in je teams



4. Bepaal de AI-rol van elk teamlid



5. Bepaal de leernoden van elke rol



6. Bied training en leerkanalen aan



7. Informeer externe stakeholders



8. Documenteer alles

Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

Wie ben je?

- AI-competenties
- Persona
- Functie

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

Waarover wil je leren?

- Topic
- Leerdoel
- Kennisniveau

Hoe wil je bijleren?

- Werkvorm
- Taal

Wie kan de leerkans aanbieden?

WAT EN HOE?

Voortraject

- Gewenste voorkennis
- Installatie systemen

Natraject

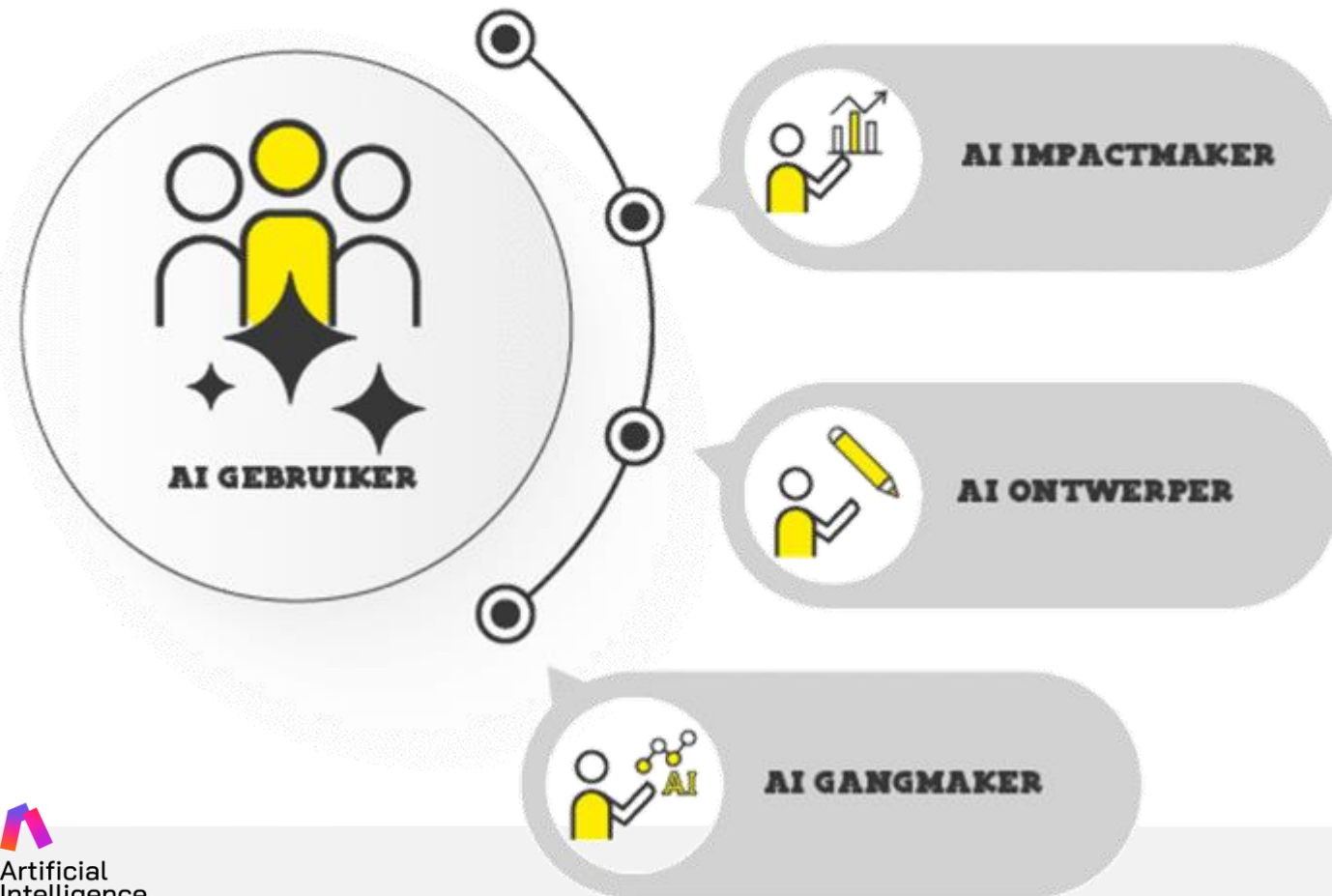
- Kennisdatabank
- Kennisuitwisseling

Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Wie ben je? Persona's

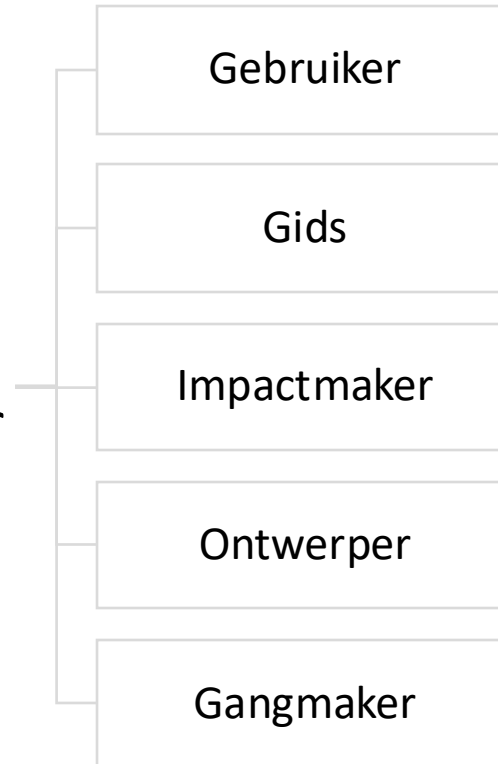
- **Gebruiker**: je wil AI voor je werk gebruiken
- **Gids**: ik moet ervoor zorgen dat AI veilig gebruikt wordt door mijn team
- **Impactmaker**: ik moet ervoor zorgen dat mijn team functioneel met AI werkt, ten dienste van het bedrijf
- **Ontwerper**: ik moet AI maken of integreren
- **Gangmaker**: ik wil de AI-evolutie in mijn bedrijf trekken



Gedifferentieerde opleidingen



Persona t.o.v. elk individueel AI-systeem



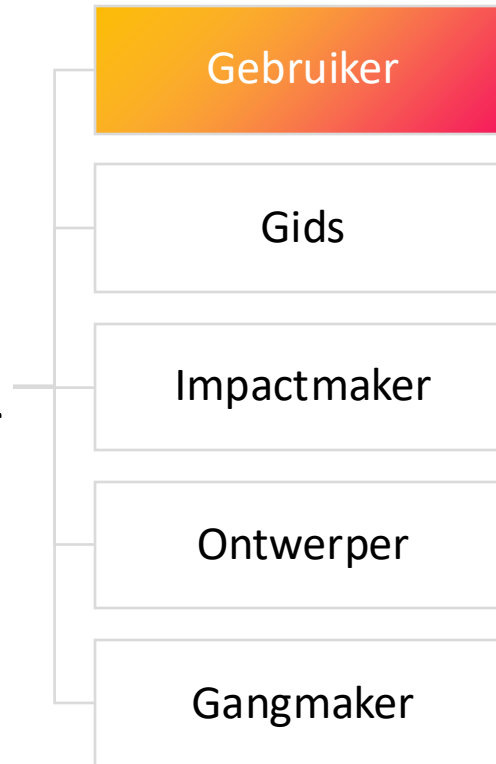
Functie in de organisatie



Gedifferentieerde opleidingen



Persona t.o.v. elk individueel AI-systeem



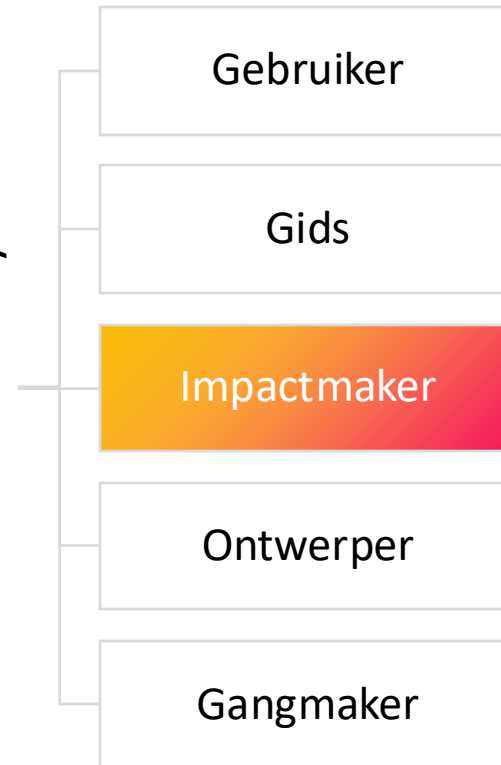
Functie in de organisatie



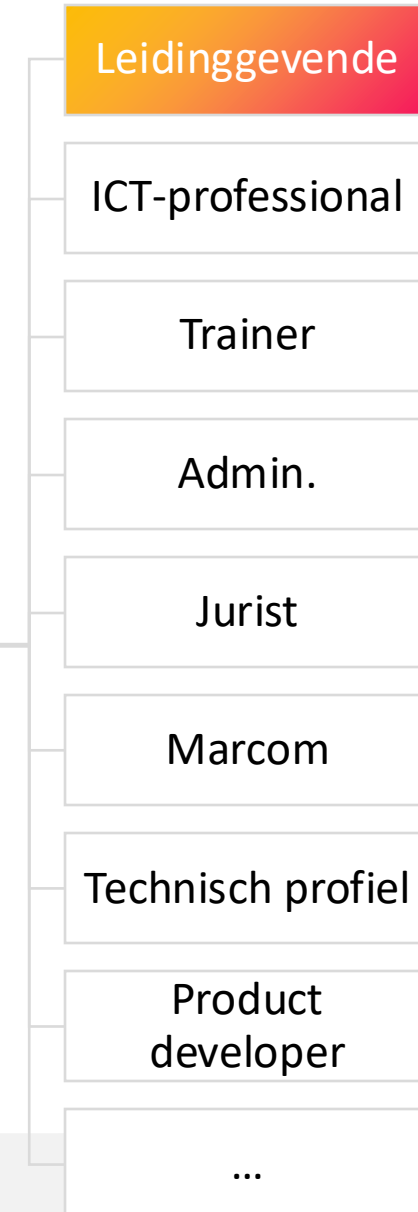
Gedifferentieerde opleidingen



Persona t.o.v.
elk individueel AI-systeem



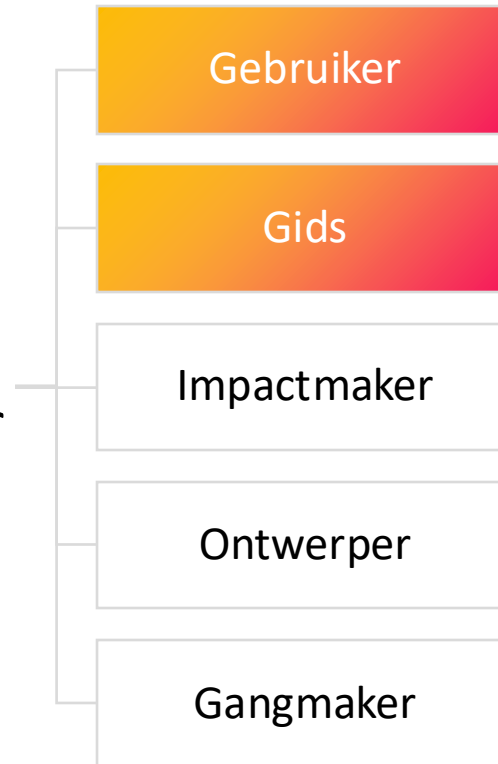
Functie
in het bedrijf / organisatie



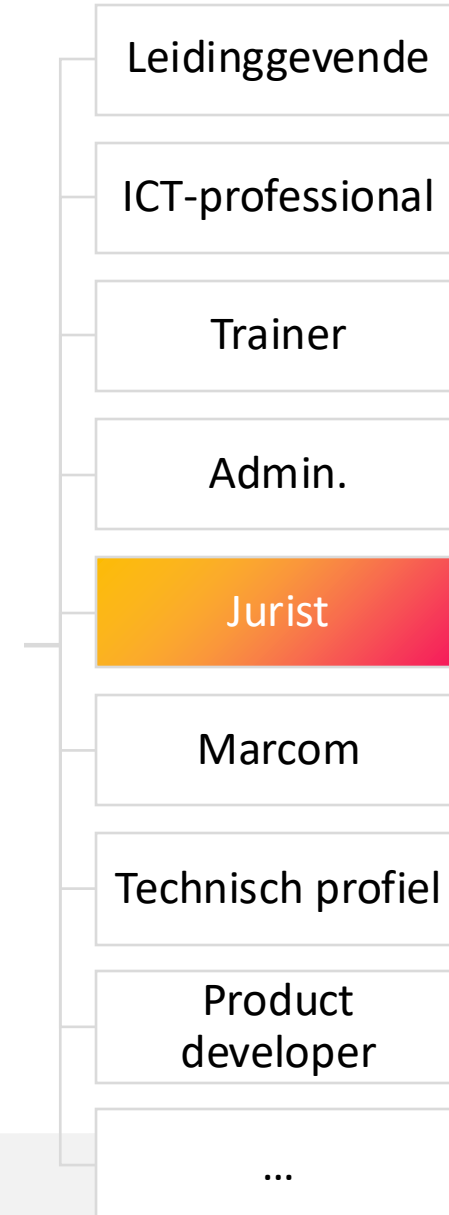
Gedifferentieerde opleidingen



Persona t.o.v. elk individueel AI-systeem



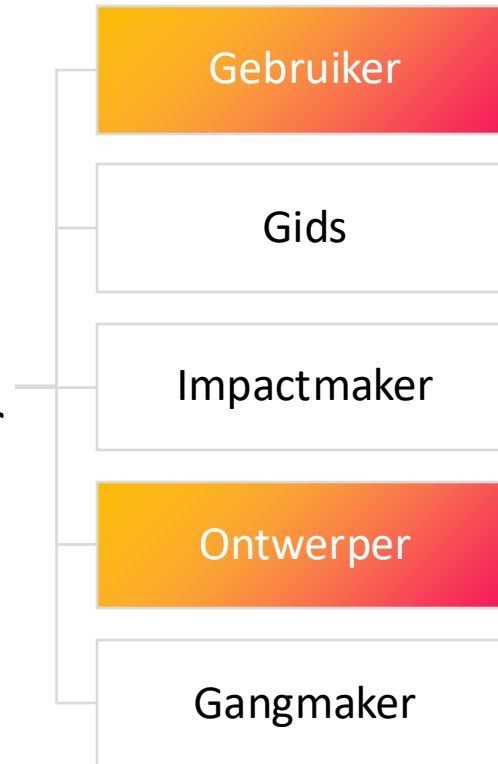
Functie in het bedrijf



Gedifferentieerde opleidingen



Persona t.o.v. elk individueel AI-systeem



Functie in het bedrijf



Sleutelrollen voor AI-adoptie in je organisatie



Leidinggeevenden



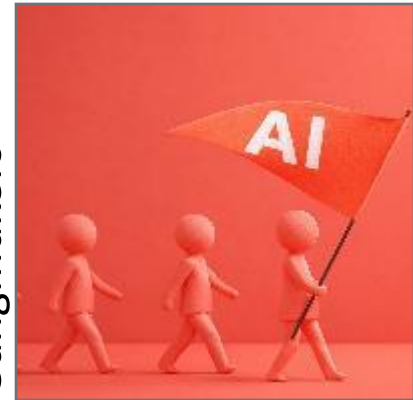
ICT-medewerkers



L&D-medewerkers



Gangmakers



Trainers



Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

- Wie ben je?
 - Persona
 - Functie
 - Huidige competenties

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

- Waarover wil je leren?
 - Topic
 - Leerdoel
 - Kennisniveau

- Hoe wil je bijleren?
 - Werkvorm
 - Taal

- Wie kan de leerkans aanbieden?
WAT EN HOE?

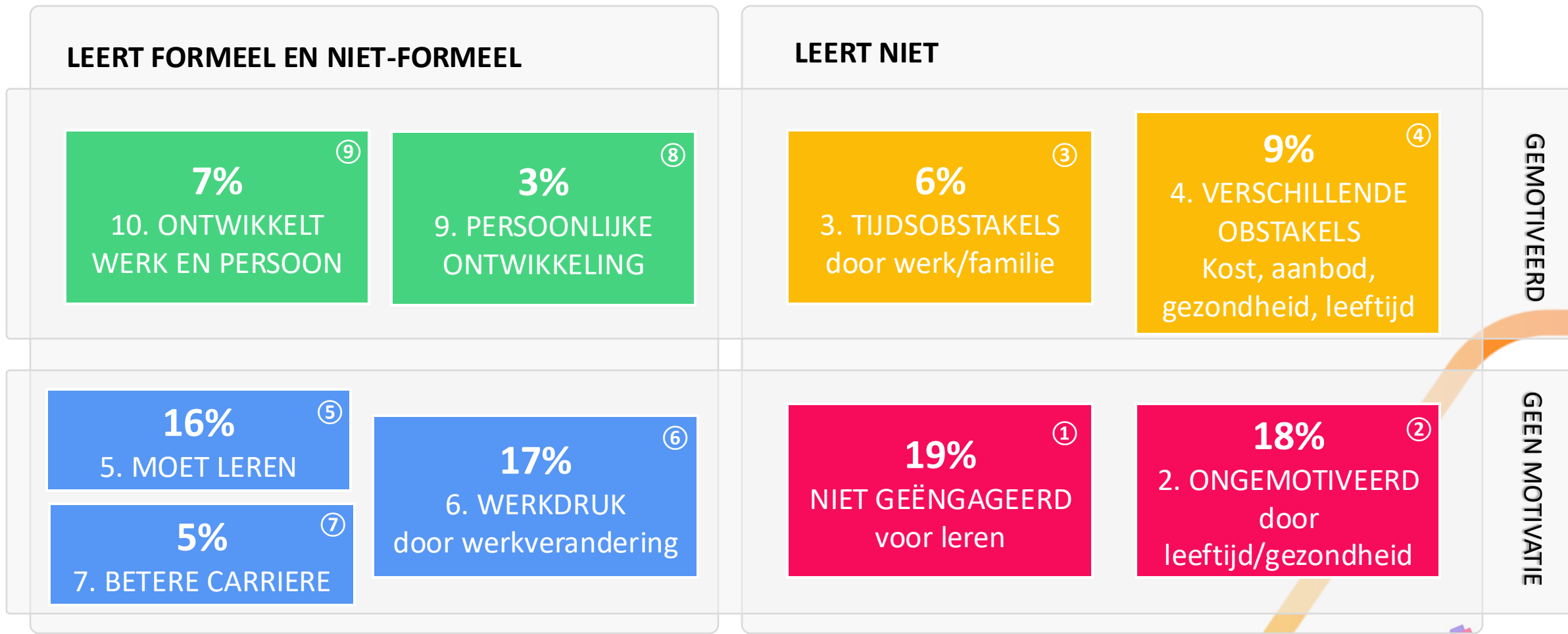
- Voortraject
 - Gewenste voorkennis
 - Installatie systemen

- Natraject
 - Kennisdatabank
 - Kennisuitwisseling

- Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Motivatie



Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

- Wie ben je?
 - Persona
 - Functie
 - Huidige competenties

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

- Waarover wil je leren?
 - Topic
 - Leerdoel
 - Kennisniveau

Hoe wil je bijleren?

- Werkvorm
- Taal!

Wie kan de leerkans aanbieden?
WAT EN HOE?

- Voortraject
 - Gewenste voorkennis
 - Installatie systemen

Natraject

- Kennisdatabank
- Kennisuitwisseling

Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

- Wie ben je?
 - Persona
 - Functie
 - Huidige competenties

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

- Waarover wil je leren?
 - Topic
 - Leerdoel
 - Kennisniveau

Hoe wil je bijleren?

- Werkvorm
- Taal!

Wie kan de leerkans aanbieden?

WAT EN HOE?

- Voortraject
 - Gewenste voorkennis
 - Installatie systemen

Natraject

- Kennisdatabank
- Kennisuitwisseling

Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Waarover wil je leren?

Leerdoel



Inspiratie



Met een tool
kunnen
werken?



Kader cre

- Ethisch ka
- Legaal kac

Denk ook aan:

- Wat wil je bijspijkeren?
 - Kennis
 - Vaardigheden
 - Attitude
- Op welk kennisniveau?

Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

- Wie ben je?
 - Persona
 - Functie
 - Huidige competenties

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

- Waarover wil je leren?
 - Topic
 - Leerdoel
 - Kennisniveau

Hoe wil je bijleren?

- Werkvorm
- Taal!

Wie kan de leerkans aanbieden?

WAT EN HOE?

- Voortraject
 - Gewenste voorkennis
 - Installatie systemen

Natraject

- Kennisdatabank
- Kennisuitwisseling

Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Werkvorm

Duur, timing & locatie

Synchroon



Asynchroon

Focus

Maatwerk

Altijd actueel

Interactie

Duurzaam

Iedereen exact
dezelfde basis

Schaalbaar

Eigen tempo

Werkvorm

Duur, timing & locatie

Goede ervaringen met hybride!

In-person



Online



Werkvorm

Duur, timing & locatie

In-house



Open
aanbod

Informele meerwaarde
(teambuilding)

Maatwerk

Minder tijdverlies

Voorkeur van
werknemers

Reality check

Scouting

Frisse input

Over het muurtje kijken

Taal

- Let op met terminologie
- Let op met Engels



Bespaar kosten en tijd met slimme beslissingssystemen

Knowledge Base Paradigm and the IDP system

Wie kan de leerkans aanbieden?

VLAIO

Overheids-
initiatieven en -
steunpunten

Hogescholen

Universiteiten

Private
opleidingsaanbieders

Technologieproviders

VDAB

Syntra & CVO's

+1.000 aanbieders van opleidingen op vaia.be!

Aspecten om te overwegen bij het vormgeven van een trainingsaanbod

- Wie ben je?
 - Persona
 - Functie
 - Huidige competenties

Wat is je motivatie?

Budget & tijd

KEN JE DOELGROEP!

- Waarover wil je leren?
 - Topic
 - Leerdoel
 - Kennisniveau

- Hoe wil je bijleren?
 - Werkvorm
 - Taal

Wie kan de leerkans aanbieden?
WAT EN HOE?

- Voortraject
 - Gewenste voorkennis
 - Installatie systemen

- Natraject
 - Kennisdatabank
 - Kennisuitwisseling

Impact op de organisatie

EXTRA RENDEMENT

Levenslang leren = een traject

Voortraject:

- ❑ basistraining & gemeenschappelijke taal
- ❑ materiële setting: accounts, set-ups op computer...
- ❑ homogene groep
- ❑ let op met eigen data → mag/kan dat in de opleiding gebruikt worden?

Natraject:

- ❑ Terugdenk- of terugkommoment
- ❑ Waaraan bouw je? Modulaire aanpak!
 - ❑ Leesmateriaal
 - ❑ Manuals
 - ❑ Bijkomende opleidingen
 - ❑ ...
- ❑ Kennisuitwisseling:
 - ❑ Documentatie delen
 - ❑ Kennisdeling
 - ❑ Team trainen
- ❑ Ruimte & tijd om te experimenteren met het geleerde

Valorisatie

AI maakt je organisatie...



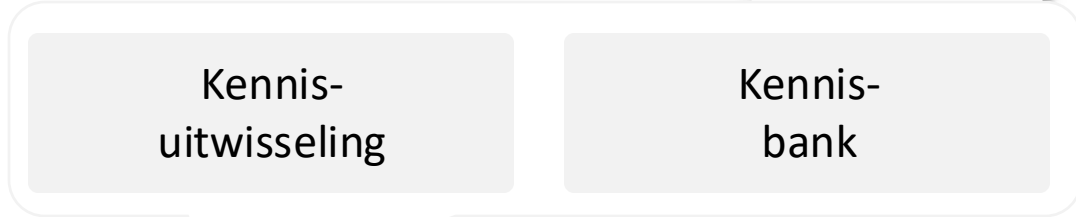
45 | Strategisch innoveren met genAI

nxtgn

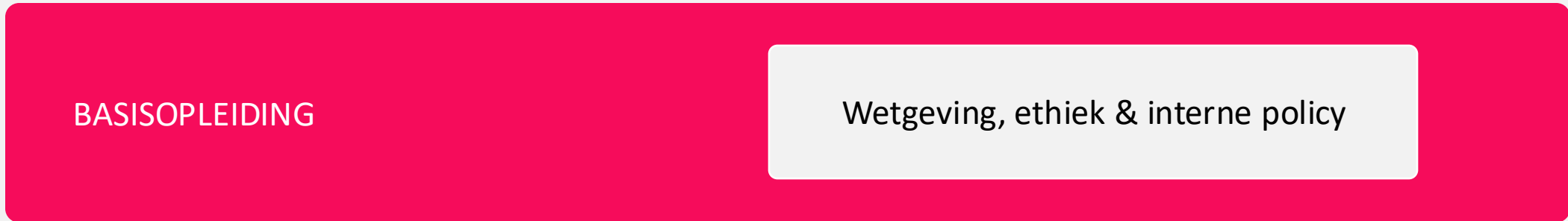
Strategisch innoveren met genAI. Sessie 1 (6/11/2025) NXTGN. Opleiding "Hoe maak je je bedrijf AI-ready?"

De Buysser, P. (2025) [Een AI-strategie voor je bedrijf of organisatie maak je zo](#). VAIA.be

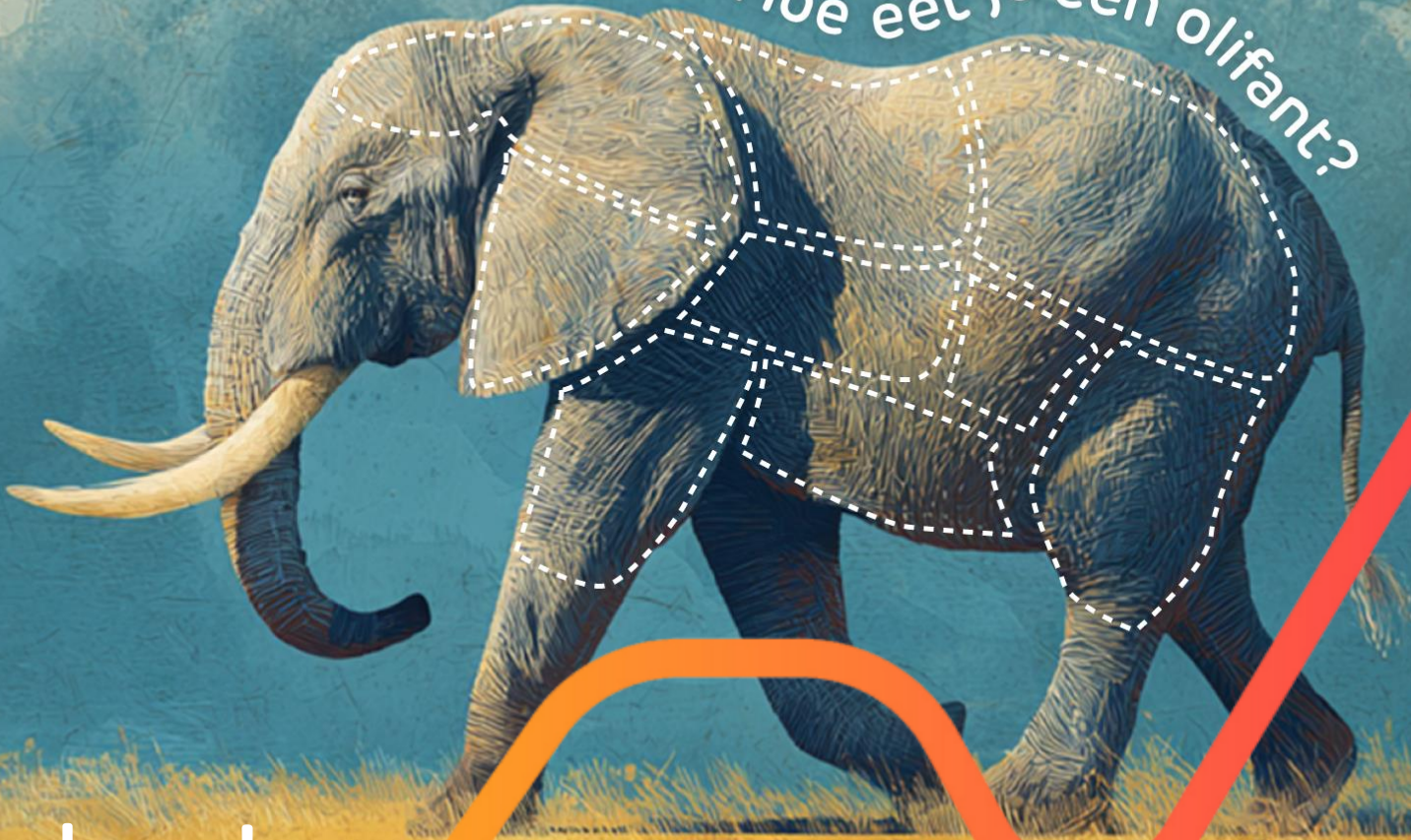
Welke leerkan- sensen zijn nodig in je organisatie



Gedifferentieerde opleidingen over AI volgens:



Hoe eet je een olifant?



Hap voor hap!

VFIA

Leertraject voor medewerkers van overheden in Vlaanderen

Wat moet een medewerker van een overheid in Vlaanderen kennen? Het AI Expertisecentrum van de Vlaamse Overheid (Digitaal Vlaanderen) stelde in samenwerking met UNESCO leerdoelen op voor zeven verschillende AI-persona's. Ontdek je persona en start meteen met leren via de opleidingsuggesties!

Overzicht van aanbod

- Selectie opleidingen over AI voor medewerkers overheden in Vlaanderen (online)

Hoe gebruik ik de AI-persona's?

De AI-persona's geven weer op welke manier je als medewerker met AI te maken krijgt op het werk. De basis is de **AI-gebruiker**, die over de essentiële kennis, attitudes en vaardigheden beschikt om AI op een verantwoord en doordachte manier toe te passen. De andere persona's bouwen hierop voort en tonen specifieke rollen of taken waarbij AI centraal staat. Zo helpen de persona's om de benodigde competenties per rol helder te maken. Het is mogelijk dat je als medewerker meerdere persona's tegelijkertijd vervult in je dagelijkse werk.

[AI-persona's bij overheden in Vlaanderen ↗](#)



AI-gebruiker

AI-gids

AI-impactmaker

AI-ontwerper

AI-gangmaker

AI beïnvloedt steeds meer het dagelijkse werk, ook buiten datagerichte rollen. **Verantwoord AI-gebruik** is **essentieel om transparantie, vertrouwen en betrouwbare resultaten te waarborgen**. Daarom moet je in staat zijn om:

1. in te schatten wanneer AI voor jouw werk een **meerwaarde** kan bieden
2. de uitkomsten van AI-systemen **kritisch** te beoordelen
3. te **begrijpen** hoe AI werkt
4. AI te kunnen **toepassen**

Overzicht van aanbod

- Selectie opleidingen over AI voor medewerkers overheden in Vlaanderen (online)
- Kalenderopleidingen door verschillende aanbieders (selecteer “Bestuur & overheid”)
- Vraag het aan VAIA: info@vaia.be

mijn AI-kennis upgraden

Na deze cursus wil ik

- geïnspireerd zijn
- met een (specifieke) AI-tool werken
- een kader voor AI creëren
- AI technisch implementeren
- mezelf specialiseren

Toepassingsgebied

Bestuur & overheid

Type opleiding / leermateriaal

Maak een keuze

Taal

Maak een keuze

Regio

Maak een keuze

Prijs

Maak een keuze

Certificaat

Maak een keuze

Organisator

Maak een keuze

[Verwijder alle filters](#)

[Meer lezen](#)

AI geletterdheid

AI-geletterdheid voor lokale besturen: van verplichting naar competentie →
27 mei 2026
Webinar - Online - MATConnect

Microsoft 365 & Copilot: what's new? →
27 mei 2026
Seminarie - Gent - SBM

AI voor maatschappelijk werkers

AI voor maatschappelijk werkers →
29 mei 2026
Training - Online - Aimbtenaar

AI inspiratiedag

AI inspiratiedag →
2 juni 2026
Infodag - Brussel - Digitaal Vlaanderen, VAIA

ChatGPT voor (para)legals

ChatGPT voor (para)legals →
4 juni 2026
training - Antwerpen - IFBD (Institute for Business Development)

Veilig en ethisch werken met AI

Veilig en ethisch werken met AI →
5 juni 2026
Training - Online - Aimbtenaar

Contacteer of volg ons:



LinkedIn



www.vaia.be



Nieuwsbrief